

ABSTRAK

Perbedaan Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja Pada Bagian Manajemen dan Bagian Produksi Pada PT. Mataram Tunggal Garment Sleman Yogyakarta

Indah Puti Loekitasari

Fakultas Psikologi

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan konflik peran ganda ibu bekerja pada bagian manajemen dan bagian produksi. Konflik Peran Ganda merupakan suatu situasi pertentangan antara pemenuhan harapan atau kebutuhan pada peran yang satu dengan pemenuhan kebutuhan atau harapan pada peran lainnya. Berdasarkan sumber masalah yang dialami ibu bekerja ada tujuh aspek konflik peran ganda yang digunakan dalam penelitian ini yaitu aspek pengasuhan anak, aspek bantuan pekerjaan rumah tangga, aspek komunikasi dan interaksi dengan suami dan anak, aspek waktu untuk keluarga, aspek menentukan prioritas, aspek tekanan karir dan keluarga, aspek pandangan suami terhadap peran ganda.

Subjek dalam penelitian ini ada 60 orang yang memiliki karakteristik sebagai berikut wanita berusia 21-40 tahun yang merupakan masa dewasa awal, bekerja sebagai karyawati pada bagian manajemen atau yang bekerja dengan status jabatan lebih tinggi dan pekerja bagian produksi yang bekerja pada status jabatan lebih rendah. Subjek wanita yang digunakan sudah berstatus menikah atau berkeluarga, pendidikan minimal SD untuk bagian produksi dan SMA untuk bagian manajemen. Jenis penelitian ini adalah penelitian komparatif, yaitu untuk membandingkan konflik peran ganda dilihat dari status jabatan pekerjaan. Pengambilan data dilakukan dengan skala konflik peran ganda. Reliabilitas skala penelitian menghasilkan koefisien reliabilitas 0,9360.

Data penelitian dianalisis menggunakan teknik Independent Sample T-Test. Hasil uji hipotesis menghasilkan nilai $t = -1,123$ dengan nilai $p = 0,266$ ($p > 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan konflik peran ganda antara ibu bekerja pada bagian manajemen dan bagian produksi.

ABSTRACT

The Differences of Dual Role Conflict of Mother who Works in Management and Production Department in PT. Mataram Tunggal Garment Sleman Yogyakarta

Indah Puti Loekitasari
Faculty of Psychology
Sanata Dharma University Yogyakarta
2007

This research aimed to know the differences of dual role conflict of mothers who work in management and production department. The dual role conflict is one of the controversial situations between the fulfilment of expectations and necessities in one role by fulfilling any necessities or expectations on the other role. Based on the problems causes which were had by the mothers who work, there are seven aspects of dual role conflict which were used in this research, i.e aspect of children nurturing, aspect of household activities helping, aspect of communication and interaction with husband and children, aspect of time for family, aspect to determine the priority, aspect of career and family pressures, aspect of husband perception toward dual role.

The subject of this research were 60 persons who has characteristics as follows, women by the age of 21-40 years old who are the initial adulthood period, work as the staffs in management department or who work in the higher level of occupational status and work in production department who work in the lower level occupation status. The subject of women were used have married status or has family, at least have educational background of Junior School for production department and Senior High School for management department. The type of this research was comparative research, i.e. to compare the dual role conflict perceived from the working position status. The data collection was conducted by using scale of dual role conflict. The reliability of research scale produced reliability coefficient of 0,9360.

The data of research analyzed by using technique of *Independent Sample T-Test*. The result of hypothesis test resulted t-value = 1,123 by the p value = 0,266 ($p > 0,05$). This result showed that there are no differences in dual role conflicts between the mother who work in management and production department