

ABSTRAK

Dalam penelitian ini, penulis meneliti tentang hubungan konsep diri terhadap motivasi berprestasi. Konsep diri merupakan pandangan, pemikiran atau pendapat seseorang tentang dirinya, pandangan itu hasil dari bagaimana seseorang melihat dan sikapnya terhadap dirinya, sedangkan motivasi berprestasi dorongan yang berasal dari dalam individu untuk mengerjakan sesuatu dengan semaksimal mungkin agar bisa memperoleh prestasi lebih baik dari sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan konsep diri terhadap motivasi berprestasi pada karyawan di PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta.

Subyek penelitian adalah sebanyak 80 karyawan dan karyawati PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta yang telah memiliki masa kerja di atas dua tahun. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah deskritif korelasional yaitu penelitian yang bertujuan untuk melihat hubungan konsep diri sebagai variabel bebas dan motivasi berprestasi sebagai variabel terikat. Alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan skala konsep diri dengan total aitem soal 46 dan skala motivasi berprestasi dengan total aitem soal 66. Hipotesis yang diambil dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara konsep diri dengan motivasi berprestasi. Uji coba kesahihan butir dan reliabilitas skala penelitian menghasilkan koefisien reliabilitas sebesar 0,991 yang menunjukkan skala tersebut memiliki status andal.

Analisis data yang dipakai dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Analisis korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson metode statistik untuk menganalisis hubungan antara varabel terikat dengan variabel bebas.

Hasil penelitian dengan menggunakan teknik analisis korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson diperoleh nilai taraf signifikansi (sig.) atau *p value* sebesar 0,000 ($p < 0,05$ atau 5%) dan koefisien korelasi positif 0,425, yang berarti konsep diri mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan motivasi berprestasi. Dari penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) konsep diri mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi pada karyawan PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta dan (2) semakin tinggi konsep diri maka semakin tinggi motivasi berprestasi pada karyawan di PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta, sebaliknya semakin rendah konsep diri maka semakin rendah pula motivasi berprestasi pada karyawan di PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta.

Kata Kunci: Konsep Diri, Motivasi Berprestasi

ABSTRACT

In the research, the writer examines about the correlation between self concept and motivation to achievement. Self concept is overview, thinking or someone's opinion about his/herself. The overview is a result how someone seen and giving attitudes for him/her, while motivation to achievement is stimulus from internal individual to do something maximally in order to get achievement better than before. The goal of this research was to examined the correlation between self concept and motivation to achievement at employees of PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta.

The subject of this research were 80 employees of PT. Pintu Mas Mulia Kimia with having working experiences more than 2 years at the of this research is corelational descriptive, which means the aim of this research is to see the relationship between self concept as independent variable and motivation to achievement as dependent variable. Data collected by employing self concept scale with total items statement 46 and achievement motivation scale with total items statement 66. The hypothesis in this research is self concept has positive correlation with motivation to achievement. The validitas and reliability test in this research scale has a reliable status.

The data analysis which is used in this research is Correlation Analysis of Product Moment from Karl Pearson. Correlation Analysis of Product Moment from Karl Pearson is the one of the statistic methods to analyzed correlation between dependent variable to independent variable..

The result of this research shows that the value of significance level or p value 0,000 (p , 0,05 or 5%) and correlation coefficient positive 0,425 which indicated that self concept has positive and significantly correlation with motivation to achievement. From this research, it can be concluded that (1) self concept has positive and significantly correlation with motivation to achievement at employees of PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta, and (2) the higher self concept has higher motivation to achievement at employees of PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta, and the lower self concept has lower motivation to achievement at employees of PT. Pintu Mas Mulia Kimia Surakarta.

Keyword: Self Concept, Motivation to Achievement