

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMBERIAN KOMPENSASI NON-FINANSIAL DENGAN MORAL KERJA KARYAWAN

**(Studi pada Karyawan PT Indo Acidatama Chemical Industri
Kebakkramat, Karanganyar)**

ANASTASIA VINI ANANTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2005

Penelitian ini bermaksud untuk mengkaji hubungan antara persepsi terhadap pemberian kompensasi non-finansial dan moral kerja karyawan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan persepsi terhadap pemberian kompensasi non-finansial dan moral kerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan biasa PT Indo Acidatama Chemical Industri yang berjumlah 50 orang.

Metode pengumpulan datanya adalah kuesioner dan alat yang digunakan untuk mengumpulkan data penelitian adalah skala yang dibuat sendiri oleh peneliti, yaitu skala persepsi terhadap pemberian kompensasi non-finansial dan skala moral kerja karyawan. Validitas yang digunakan dalam penelitian adalah validitas isi (*content validity*). Koefisien reliabilitas skala diperoleh dengan menggunakan teknik *Alpha*. Koefisien reliabilitas untuk skala persepsi terhadap pemberian kompensasi non-finansial sebesar 0,932 dan untuk skala moral kerja sebesar 0,952. Teknik analisis datanya menggunakan teknik *Product Moment* dari Pearson yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian.

Berdasarkan hasil analisis data disimpulkan bahwa persepsi terhadap pemberian kompensasi non-finansial berkorelasi positif dengan moral kerja karyawan, terutama karyawan biasa di PT Indo Acidatama Chemical Industry dengan koefisien korelasi sebesar 0,717 ($p<0,01$). Berdasarkan hasil tersebut diajukan sejumlah saran baik praktis maupun teoretis untuk berbagai pihak.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION TOWARDS NON-FINANCIAL COMPENSATION AWARDING AND THE WORK MORALE OF THE EMPLOYEES

**(A Study in the Employees of Indo Acidatama Chemical Industry Company,
Kebakkramat, Karanganyar)**

ANASTASIA VINI ANANTI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2005

The aim of this research is to investigate the relationship between perception towards non-financial compensation awarding and the work morale of the employees. A total 50 employees from all Division of PT Indo Acidatama Chemical Industry were choosen as the subjects of the research.

Data collection was conducted by sending out questionnaires containing two scales made by the researcher, that is perception towards non-financial compensation awarding scale and work morale of the employees scale. Content validity and Alpha technique were used in the research. The data examination showed the coefficient reliability of the perception towards non-finansial compensation awarding scale was 0,932, while that of the work morale of the employees scale was 0,952. The technique of Pearson Product-Moment correlation analysis was used to examine the hypothesis of the research.

The result show that the employees perception towards non-financial compensation awarding has positive and significant correlation with the work morale of the employees ($r=0,717$, $p<0,01$). Based on that results, some theoretically and practically suggestions can be presented to many side.