

## ABSTRAK

### **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN YANG BERORIENTASI PADA KARYAWAN DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Indo Acidatama Chemical Industri, Karanganyar)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan yang berorientasi pada karyawan dengan prestasi kerja karyawan. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian produksi PT. Indo Acidatama chemical industri, yang berjumlah 71 orang.

Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala yang dibuat sendiri oleh peneliti, yaitu skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan yang berorientasi pada karyawan dan skala prestasi kerja karyawan. Validitas yang digunakan dalam penelitian adalah validitas isi (*content validity*). Koefisien reliabilitas skala diperoleh dengan menggunakan teknik *Alpha*. Koefisien reliabilitas skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan yang berorientasi pada karyawan sebesar 0,95, sedangkan koefisien reliabilitas skala prestasi kerja karyawan sebesar 0,96. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian adalah teknik korelasi *Product Moment* dari Pearson.

Koefisien korelasi yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar ( $r$ ) 0,708 dengan koefisien determinasi ( $r^2$ ) sebesar 0,501. Hal ini berarti bahwa hipotesis penelitian ini diterima, yaitu bahwa ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan yang berorientasi pada karyawan dengan prestasi kerja pada karyawan bagian produksi PT. Indo Acidatama Chemical Industri. Diketahui pula bahwa persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan yang berorientasi pada karyawan menyumbang sebesar 50,1% terhadap prestasi kerja karyawan.

## ABSTRACT

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION TOWARDS EMPLOYEES ORIENTED LEADERSHIP STYLE OF THE MANAGER AND JOB PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES (A Study in the Indo Acidatama Chemical Industry Company)**

The aim of this research is to investigate the relationship between perception towards employees oriented leadership style of the manager and job performance of the employees. A total of 71 employees of the production department of Indo Acidatama Chemical Industry Company were chosen as the subjects of the research.

Data collection was conducted by sending out the perception toward employees oriented leadership style of the manager scale and job performance of the employees scale. That scales made by the researcher. Content validity and *Alpha* technique were used in this research. Coefficient reliability of the perception towards employees oriented leadership style of the manager scale was 0,95, and job performance of the employees scale was 0,96. The technique of Pearson Product Moment correlation analysis was used to examine the hypothesis of the research.

Correlation coefficient in the research was (r) 0,708 with determination correlation ( $r^2$ ) was 0,501. This means that the research hypothesis was accepted. Which was there was positive relationship between perception towards employees oriented leadership style of the manager and job performance of the employees. It was suggested that the perception towards employees oriented leadership style of the manager contributed 50,1% to the job performance of the employees.