

ABSTRAK

Galuh Tistantri Angrianto. (2006). **Perbedaan Kepuasan Kerja antara Karyawan Bagian Pemeliharaan dengan Karyawan Bagian Sistem dan Sumber Daya Manusia pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Mrica, Banjarnegara.** Yogyakarta : Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma.

Skripsi ini membahas mengenai perbedaan kepuasan kerja antara karyawan pada dua bagian yang memiliki perbedaan karakteristik tugas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada perbedaan kepuasan kerja antara karyawan bagian pemeliharaan dengan karyawan bagian sistem dan sumber daya manusia pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Mrica, Banjarnegara.

Variabel tergantung dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, sedangkan variabel bebasnya adalah karakteristik pekerjaan yaitu bagian pemeliharaan dan bagian sistem dan sumber daya manusia. Subjek penelitian adalah 40 orang karyawan pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Mrica Banjarnegara, khususnya bagian pemeliharaan dan bagian sistem dan sumber daya manusia. Subjek dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala psikologis dengan menggunakan penskalaan model Likert. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah *Independent-Samples T Test*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada perbedaan kepuasan kerja yang signifikan antara karyawan bagian pemeliharaan dengan karyawan bagian sistem dan sumber daya manusia. Hal ini ditunjukkan oleh harga uji t sebesar 2,787 dengan signifikansi 0,008 ($p < 0,05$).

ABSTRACT

Galuh Tistantri Angrianto. (2006). **Job Satisfaction Difference between Maintenance Division Employees with System and Human Resource Division Employees in PT. Indonesia Power Generation Unit Mrica, Banjarnegara.** Yogyakarta: Faculty of Psychology. Sanata Dharma University.

The research discuss about job satisfaction difference between employees in two division whose different in job characteristics. This research's aim is to know job satisfaction difference between maintenance division employees with system and human resource division employees in PT. Indonesia Power Generation Unit Mrica, Banjarnegara.

Dependent variable in this research is job satisfaction, while independent variable is job characteristic from maintenance division with system and human resource division. Subject of this research are 40 people employees in PT. Indonesia Power Generation Unit Mrica, Banjarnegara, especially maintenance division with system and human resource division. Subjects were determined by using purposive sampling method. Data gained used job satisfaction scale with Likert model scale. Data analysis technique to examine hypothesis in this research is Independent-Samples T Test.

The result of data analysis showed significant job satisfaction difference between maintenance division with system employees and human resource division employees. It is indicated by T-Test value 2,787 with signification 0,008 ($p < 0,05$).