

ABSTRAK

MOTIVASI KERJA PADA MAHASISWA YANG BEKERJA DI YOGYAKARTA MENURUT TEORI HIRARKI KEBUTUHAN MASLOW

Klaudia Anita Putri Kumalasari
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
2007

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja pada mahasiswa yang bekerja di Yogyakarta menurut teori hirarki kebutuhan Maslow.

Subjek dalam penelitian ini adalah mahasiswa yang kuliah dan bekerja di Yogyakarta sebanyak 60 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan skala motivasi bekerja. Koefisien realibilitas masing-masing sub-skala menurut teori hirarki kebutuhan Maslow adalah sebagai berikut: skala kebutuhan fisiologis sebesar 0,9082; skala kebutuhan akan rasa aman sebesar 0,9014; skala kebutuhan akan rasa memiliki-dimiliki dan kasih sayang sebesar 0,8799; skala kebutuhan akan penghargaan sebesar 0,9107 dan skala kebutuhan aktualisasi diri sebesar 0,9101.

Untuk mengetahui motivasi-motivasi apa saja yang mendorong mahasiswa untuk melakukan suatu pekerjaan yang bertolak dari teori hirarki kebutuhan Maslow maka hal pertama yang harus dilakukan adalah melihat profil kelompok subjek untuk melihat kekuatan relatif masing-masing sub-skala motivasi bekerja. Agar bisa diperbandingkan maka skor sub-skala (*raw score*) perlu diubah ke dalam skor standar (*t-score*) lalu dicari mean dan SD. Sehingga di dapat hasil bahwa skala kebutuhan akan rasa penghargaan memperoleh *mean* paling tinggi yakni sebesar 66,668; *mean* kebutuhan akan rasa memiliki-dimiliki dan kasih sayang adalah 55,805; *mean* kebutuhan akan rasa aman 55,340. sedangkan kebutuhan akan aktualisasi diri memperoleh *mean* sebesar 53,259; dan *mean* paling rendah adalah kebutuhan fisiologis 53,197.

ABSTRACT

WORK MOTIVATION FOR UNIVERSITY STUDENT IN YOGYAKARTA BASED ON MASLOW'S NEED HIERARCHY THEORY

Klaudia Anita Putri Kumalasari
Sanata Dharma University of Yogyakarta
2007

The purpose of this research was to examine working motivation of student in Yogyakarta University based on Maslow's Need Hierarchy Theory.

The survey involved a total of 60 working students in Yogyakarta who were invited to participate. The primary data collection was conducted through scale study of student's working motivation. Each of Sub-scale reliability coefficients based on Maslow's hierarchy of needs is as follow: physiological needs coefficients of 0,9082; Safety needs coefficients of 0,9014; love needs coefficients of 0,8799; Esteem needs coefficients of 0,9107; and Self-actualization coefficients of 0,9101.

To understand all motivations that led University students to do all works that against Maslow's Need Hierarchy Theory the first step that needs to be done is to analyze the profile of respondents and observed each own relative control of sub-scale work motivation. To construct a comparison raw score needs to be converted into a t-score to find the mean and SD. Therefore the end result of esteem needs would reached the highest mean score of 66,668; the mean of love needs score 55,805 while safety need score 55,340, needs of self-actualization needs score 53,259; and the lowest level of mean is physiological needs scoring at 53,197.