

**ABSTRAK**

**AUDIT PENDAHULUAN PEMBERIAN TUGAS BELAJAR BAGI PNS  
Studi Kasus di Bidang Data dan Pengembangan Pegawai Badan  
Kepegawaian Daerah Kabupaten Sintang**

Oktafina Fransiska

NIM: 112114088

Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

2015

Tujuan dari penelitian ini 1). Melihat tingkat kepatuhan Bidang Data dan Pengembangan Pegawai terhadap ketentuan pemberian tugas belajar dan surat edaran Bupati tahun 2014 tentang tugas belajar, 2). Memperoleh kesimpulan audit pendahuluan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dokumentasi, wawancara dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif komparatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Secara umum, pelaksanaan pemberian tugas belajar telah sesuai dengan ketentuan dan surat edaran Bupati tahun 2014. Meskipun, masih terdapat dua temuan yang tidak sesuai dengan ketentuan dan surat edaran Bupati yaitu pemberian bantuan biaya tunjangan tugas belajar dan target tugas belajar. 2). Kesimpulan audit pendahuluan adalah Bidang Data dan Pengembangan Pegawai sebaiknya melakukan audit yang target yang mendalam khususnya untuk target tugas belajar yang tidak terpenuhi.

Kata kunci: tugas belajar, audit pendahuluan, audit kesesuaian

**ABSTRACT**

**PRELIMINARY AUDIT OF CONTINUING EDUCATION FOR  
CIVIL GOVERNMENT OFFICERS  
Case Study at Data and Human Resource Development Division of Regional  
Employment Board in Sintang District**

Oktafina Fransiska  
NIM: 112114088  
Sanata Dharma University Yogyakarta  
2015

The purpose of this research are 1). to identify the level of compliance from Data and Human Resource Development Division with the regulation of continuing education and letter of Regent in 2014, 2). to obtain preliminary audit conclusion.

The type of this research is a case study. The data collection techniques used were documentation, interview and observation. The data analysis technique was descriptive comparative.

The results showed that: 1). In general the implementation of continuing education has been appropriate with the regulation and letter of Regent in 2014. However, there were two findings that were not compliance with the regulation and letter of Regent, namely allowance expenses of continuing education and the number of targeted persons. 2). The conclusion preliminary audit was that the Regional Employment Board should continuing to advanced audit especially due to the unfullfilment of targeted persons for continuing education.

Keywords: continuing education, preliminary audit, audit compliance