

ABSTRAK

Perbedaan persepsi bawahan mengenai gaya kepemimpinan transformasional laki-laki dan perempuan dalam Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Veronika Hera Putri Kusumastuti
029114033
Fakultas Psikologi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan persepsi bawahan antara gaya kepemimpinan transformasional laki-laki dan perempuan. Beberapa tokoh menerangkan jenis-jenis kepemimpinan sesuai dengan pemahamannya masing-masing, namun pada penelitian ini, peneliti ingin melihat gaya kepemimpinan yang diperkenalkan oleh Bass yaitu gaya kepemimpinan transformasional. Gaya kepemimpinan transformasional adalah gaya kepemimpinan yang menekankan adanya kedekatan emosional antara atasan dan bawahan. Gaya kepemimpinan ini dianggap cenderung lebih diterapkan oleh atasan atau pemimpin perempuan, namun peneliti juga ingin melihat seberapa transformasionalkah pemimpin laki-laki. Oleh karena itu, peneliti ingin melihat apakah ada perbedaan gaya kepemimpinan laki-laki dan perempuan apabila dilihat melalui gaya kepemimpinan transformasional.

Subjek penelitian dalam penelitian ini adalah anggota dari Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Universitas Sanata Dharma yang masih aktif dalam organisasi tersebut. Sampel yang digunakan sebanyak 75 orang yang tersebar dalam 10 UKM. Alat ukur dalam penelitian ini adalah skala kepemimpinan faktor ganda atau yang biasa disebut MLQ (*Multifactor Leadership Questionnaire*) yang juga diperkenalkan oleh Bass yang di dalamnya memuat gaya kepemimpinan transformasional. Indeks kesahihan butir bergerak antara 0,3020 sampai 0,8413, dengan estimasi reliabilitas sebesar 0,9407 untuk gaya kepemimpinan transformasional laki-laki, dan untuk gaya kepemimpinan transformasional perempuan bergerak antara 0,3245 sampai 0,6935, dengan estimasi reliabilitas sebesar 0,9218.

Penelitian ini menggunakan metode analisis data *paired sample t-test*. Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa ada perbedaan gaya kepemimpinan laki-laki dan perempuan apabila dilihat dari gaya kepemimpinan transformasional, dengan hasil p sebesar $0,01 < 0,05$, yang artinya bahwa perempuan lebih transformasional dibandingkan dengan laki-laki.

ABSTRACT

The differences of transformational leadership's perception man and woman of *Unit Kegiatan Mahasiswa of Universitas Sanata Dharma*

Veronika Hera Putri Kusumastuti
029114033
Psychology Faculty
Sanata Dharma University
Yogyakarta

This research aims to learn the differences of perception between man and woman on transformational leadership. Scientists explain the style of leadership base on their own assumptions. This research utilizes Bass assumption on transformational leadership. The transformational leadership stresses on emotional relationship between the leader and the workers. It conducted to uncover the differences between man and woman on leadership base on transformational leadership.

The subject of this research are the members of *Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)* of *Universitas Sanata Dharma*. The samples are 75 students taken out from 10 UKM. This research uses Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) measurement. It finds out that transformational leadership index move between 0,3020 to 0,8413 with reliability estimation of 0,9407 for man and index of 0,3245 to 0,6935, with reliability estimation of 0,9218 for woman.

This research uses Paired Sample T-Test Method of Data Analyses. It finds out that there are differences perception between man and woman on transformational leadership with $p\ 0,01 < 0,05$. Which means that woman are more transformasional than man.