

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KETAKUTAN AKAN KESUKSESAN DENGAN KOMITMEN KERJA KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN PADA WANITA KARIER YANG TELAH MENIKAH

Tri Ratih Dewi Setiadi
029114046
Fakultas Psikologi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) dengan komitmen kerja pada wanita karier yang telah menikah. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan negatif antara ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) dengan komitmen kerja, dimana semakin tinggi tingkat ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) yang dialami oleh wanita, maka semakin rendah komitmen kerjanya terhadap perusahaan, sebaliknya semakin rendah tingkat ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*), maka semakin tinggi komitmen kerjanya terhadap perusahaan. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawati bank yang telah menikah dengan masa kerja minimal 1 tahun. Jumlah subyek dalam penelitian ini adalah 60 orang. Data diperoleh dengan menggunakan skala ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) dan skala komitmen kerja. Daya diskriminasi dalam penelitian ini menggunakan batas nilai $\geq 0,3$. Pada skala ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) diperoleh koefisien reliabilitas sebesar 0,929, dan pada skala komitmen kerja diperoleh koefisien reliabilitas sebesar 0,960.

Untuk mengetahui hubungan antara ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) dengan komitmen kerja dilakukan dengan menggunakan *Product Moment Pearson*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya korelasi negatif antara ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) dan komitmen kerja dengan koefisien korelasi (r) sebesar -0,710 dengan taraf signifikansi 0,01. Dilihat dari hasil penelitian yang diperoleh dapat dinyatakan bahwa hipotesis dari penelitian ini yang berbunyi ada hubungan negatif antara ketakutan akan kesuksesan (*fear of success*) dengan komitmen kerja diterima.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN FEAR OF SUCCESS AND THE WORK COMMITMENT OF EMPLOYEES TO A COMPANY FOR MARRIED CARRIER WOMEN

**Tri Ratih Dewi Setiadi
029114046
Faculty Of Psychology
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

The aim of this research is to see the relationship between the fear of success and the work commitment of employees to a company for married carrier women. This is a correlational research. The hypothesis inside has a negative between fear of success with work commitment, if the level of fear of success which women have becomes higher then the work commitment to their company will be lower, instead, if the level of fear of success is lower then the work commitment to company will be higher. The subjects of this research are married women who have worked in bank at least for one year. They are 60 persons. Data is got by using scale of fear of success and scale of work commitment. The discriminate power of this research uses the value $\geq 0,3$. Reliability coefficient at 0,929 will be got at fear of success scale, and reliability coefficient at 0,960 will be got at work commitment scale.

To know the relation between far of success and work commitment can be done by using Product Moment Pearson. The result of this research shows the negative correlation between fear of success and work commitment with correlation coefficient at -0,710 and significant standard 0,01. By that result, we can say that hypothesis of this research is there is a negative relation between fear of success and work commitment which is got.