

## ABSTRAK

Hubungan antara kecerdasan emosi dengan pengambilan keputusan yang efektif di tempat kerja.

Desta Risdiyanto (029114056)

Program Studi Psikologi, Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi  
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosi dengan pengambilan keputusan yang efektif di tempat kerja. Emosi cukup berperan dalam kehidupan manusia. Kecerdasan emosi perlu dimiliki oleh seseorang dalam mengambil keputusan di tempat kerja. Berdasarkan latar belakang tersebut peneliti merumuskan masalah penelitian yaitu apakah ada hubungan positif antara kecerdasan emosi dengan pengambilan keputusan yang efektif di tempat kerja.

Subjek dalam penelitian ini adalah 39 karyawan di PT. Raja Gajah Oya Yogyakarta yang berusia di atas 21 tahun. Penelitian ini menggunakan metode penyebaran skala sikap yang diisi oleh setiap subjek. Alat pengumpulan data berupa Skala Kecerdasan Emosi dan Skala Pengambilan Keputusan yang Efektif. Uji reliabilitas terhadap kedua skala penelitian menghasilkan koefisien reliabilitas 0,931 untuk Skala Kecerdasan Emosi dan 0,924 untuk Skala Pengambilan Keputusan yang Efektif. Dari hasil tersebut dapat dikatakan bahwa kedua skala tersebut reliabel.

Hasil penelitian dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment* dari *Pearson*. Hasil analisis menyatakan bahwa sebaran data yang ada normal dan mempunyai korelasi linear. Koefisien korelasi yang diperoleh adalah 0,591 dengan  $p < 0,01$ . Artinya hipotesis yang menyatakan ada korelasi positif antara kecerdasan emosi dengan pengambilan keputusan yang efektif diterima. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kecerdasan emosi dengan pengambilan keputusan yang efektif di tempat kerja.

## **ABSTRACT**

Correlation between emotional intelligence and effective decision making  
in the work place.

Desta Risdiyanto (029114056)

Psychology Program, Psychology Department, Psychology Faculty  
Sanata Dharma University Yogyakarta

The purpose of this research is to find out the correlation between emotional intelligence and effective decision making in the work place. The emotion is role in human live. The official employees should have the emotional intelligence to take effective decision making at work. Based on this premises, the researcher has conducted a research to find out if there is a positive correlation between emotional intelligence and effective decision making in the work place.

Subjects of the research were 39 official employees in the age above 21 years old. The instrument that has been used to measure the correlation was Emotional Intelligence and Effective Decision Making scale. The reliability coefficient for Emotional Intelligence Scale was 0,931. Reliability coefficient for Effective Decision Making Scale was 0,924. Based on the values, both of scales were reliable.

The data were analyzed by product moment correlation technique from Pearson. The correlation coefficient was 0,591 with  $p < 0, 01$ . It means that the hypothesis accepted. Based on the result of the research, a conclusion can be drawn that there is a positive correlation between emotional intelligence and effective decision making.