

## Abstrak

**Maria A. H. Prasanti(2009). Perbedaan Dimensi Komitmen Organisasi Antara Pria dan Wanita Anggota Organisasi:Komunitas Otomotif. Program studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan komitmen organisasi antara pria dan wanita anggota komunitas otomotif dengan melihat dari masing-masing dimensi komitmen organisasi, yaitu dimensi komitmen afektif, kontinyu, dan normatif. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah anggota wanita memiliki komitmen afektif dan normatif yang lebih tinggi daripada pria, anggota pria memiliki komitmen kontinyu yang lebih tinggi daripada wanita.

Subjek dalam penelitian ini adalah pria dan wanita anggota komunitas otomotif di Yogyakarta, Solo, dan Surabaya yang berjumlah 120 orang. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala model Likert yang dibagikan kepada subjek, yaitu skala komitmen organisasi dalam dimensi afektif, kontinyu, dan normatif. Penelitian menggunakan uji coba terpakai karena keterbatasan subjek wanita yang ada pada tiap komunitas otomotif. Hasil seleksi aitem dengan menggunakan koefisien korelasi aitem total menghasilkan seluruh aitem memiliki koefisien korelasi  $\geq 0,3$  sehingga seluruh aitem layak digunakan. Hasil estimasi reliabilitas skala menghasilkan koefisien reliabilitas untuk skala komitmen afektif sebesar .966, untuk skala komitmen kontinyu sebesar .964, dan untuk skala komitmen normatif sebesar .971.

Hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan uji t . Hasilnya menunjukkan perbedaan yang signifikan pada tiap dimensi komitmen antara pria dan wanita. Pada dimensi komitmen afektif wanita (mean=57.77) lebih tinggi daripada pria (mean=34.20) dengan  $t=-12.675, p<0.005$ , dimensi komitmen kontinyu pria (mean=55.23) lebih tinggi daripada wanita (mean=31.97) dengan  $t=13.160, p<0.005$ , dimensi komitmen normatif wanita (mean=60.07) lebih tinggi daripada pria (mean=36.90) dengan  $t=-11.194, p<0.005$ . Hal ini menunjukkan hipotesis pada penelitian ini diterima yang berarti anggota wanita memiliki komitmen yang lebih tinggi pada dimensi komitmen afektif dan normatif daripada anggota pria. Anggota pria memiliki komitmen kontinyu lebih tinggi daripada anggota wanita.

Kata kunci : pria dan wanita, komitmen afektif, komitmen kontinyu, komitmen normatif.

## Abstract

**Prasanti, Maria A.H.(2009). The Difference of Organizational Commitment Dimension Between Men and Women Members of Organizations:Automotive Community  
Department of Psychology, Psychology Faculty, Sanata Dharma University, Yogyakarta.**

The purpose of current research was to identify whether there were differences of organizational commitment between men and women who become the members of automotive community by each dimension of organizational commitment itself: affective commitment, continuance commitment, and normative commitment. Hypotesis in this research were women have higher commitment than men in affective and normative commitment and men have higher commitment than women in continuance commitment.

120 members of automotive community in Yogyakarta, Solo, and Surabaya were the subject in this research. The data collecting method was using a Likert rating scales gave to the subject, there was organizational commitment scales which divide in three dimensions:affective, continuance, and normative commitment. Used Try-Out was used in this research because of limited women subject in each community. The item selection process which used corrected item total correlation showed that all the items have correlation coefficient  $\geq 0,3$  so there were no items deleted. The result of reliability scale test for affective commitment is .966, continuance commitment is .964, and normative commitment is .971.

Research data was analyzed by t-test. The result showed there were significant differences in each dimension between men and women. Women's affective commitment (mean=57.77) is higher than men's (mean=34.20) with  $t= -12.675$ ,  $p<0.005$ , men's continuance commitment (mean=55.23) is higher than women's (mean=31.97), with  $t=13.160$ ,  $p<0.005$ , and women's normative commitment (mean=60.07) is higher than men's (mean=36.90) with  $t=-11.194$ ,  $p<0.005$ . These all means that the hypothesis in this research was accepted: women have higher commitment than men in affective and normative dimension, and men have higher commitment than women in continuance dimension.

Keyword: men and women, affective commitment, continuance commitment, normative commitment.