

HUBUNGAN PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA PSIKIS TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PURA BARUTAMA JL. RAYA KUDUS – PATI JAWA TENGAH INDONESIA

Studi Pada karyawan bidang Produksi PT. Pura Barutama. .

Singgih Widianoro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi lingkungan kerja psikis terhadap kepuasan kerja karyawan bidang produksi Pt. Pura barutama . Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan dua variabel, yaitu kepuasan kerja sebagai variabel tergantung dan persepsi lingkungan kerja psikis sebagai variabel bebas. Kepuasan kerja adalah merupakan suatu sikap positif yang menyangkut penyesuaian diri yang sehat dari para karyawan terhadap kondisi dan situasi kerja termasuk didalamnya masalah upah, kondisi sosial, kondisi fisik dan psikologis (Moh. As'ad, 2000:104). Persepsi lingkungan kerja psikis diartikan kemampuan untuk mengenali perasaan diri sendiri segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada pengaruh persepsi lingkungan psikis terhadap kepuasan kerja karyawan bidang produksi PT. Pura Barutama yang berjumlah 60 orang yang artinya Semakin baik persepsi karyawan bidang produksi PT. Pura Barutama terhadap lingkungan kerja psikologis di dalam PT. Pura Barutama, maka karyawan itu akan mempunyai tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala kepuasan kerja dan skala persepsi terhadap lingkungan psikis yang keduanya disusun oleh peneliti sendiri. Uji reliabilitas skala menggunakan teknik Alpha-Cronbach dengan hasil koefisien reliabilitas sebesar 0.941. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan analisis korelasi product moment dari Pearson. Dari hasil analisis data, diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar = 0,292 . dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Ini berarti bahwa semakin baik persepsi karyawan bidang produksi PT. Pura Barutama terhadap lingkungan kerja psikologis di dalam PT. Pura Barutama, maka karyawan itu akan mempunyai tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Sedangkan besar hubungan antara persepsi lingkungan kerja psikis dengan tingkat kepuasan sebesar 0,292.

Kata kunci : persepsi lingkungan kerja psikis, kepuasan kerja

THE RELATION OF PSYCHOLOGICAL WORKPLACE PERCEPTION ON JOB SATISFACTION OF PT. PURA BARUTAMA PRODUCTION UNIT EMPLOYEES

Study of PT. Pura Barutama production unit employees

Singgih Widianoro

An Abstract

The objective of this research was to study the relation of psychological workplace perception on job satisfaction of PT. Putra Barutama Production Unit Employee. The type of the research was correlational research on two variables, which are job satisfaction as the dependent variable and psychological workplace perception as the independent one. The meaning of *job satisfaction* is a positive attitude on employees' self adaptation towards their working environment or condition, including various components like pay, social condition, physical condition and psychology (Moh. As'as, 2000: 104). While, *psychological workplace perception* means the ability to know self feeling with all components and employee's environment which could influence him in finishing his job desk. The research hypothesis mentioned there was a relationship between psychological workplace perception on job satisfaction of PT. Putra Barutama Production Unit Employee, which is 60 staffs. The relationship is that if the higher psychological workplace perception occurred on PT. Putra Barutama Production Unit employee, the higher job satisfaction they will get. The data was collected using the scale of job satisfaction and psychological workplace perception, where both were conducted by the researcher himself. The test of correlation scale used Alpha-Cronbach technique producing 0.941 of correlation coefficient. The data conducted was analyzed using Pearson product-moment correlation analysis. From the data analysis, the researcher found correlation coefficient (r) = 0.292 with significant of 0.000 ($p < 0.05$). It meant the better PT. Pura Barutama Production Unit employee perception towards the psychological workplace inside, the higher employees' job satisfaction will be. The scale of the relationship between the psychological workplace perception on job satisfaction is 0.292

Key word : psychological workplace perception, job satisfaction