

ABSTRAK

PREDIKSI TES BAKAT TERHADAP PERFORMANSI KERJA KARYAWAN CIRCLE - K YOGYAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana tes bakat (*aptitude test*) berkorelasi dengan performansi kerja karyawan. Perusahaan melakukan *performance appraisal* untuk mengevaluasi metode seleksi yang mereka lakukan, dalam hal ini untuk melihat sejauh mana keberhasilan tes bakat yang mereka gunakan dapat memprediksi perfomansi kerja karyawan.

Subyek penelitian yang digunakan adalah karyawan Circle K Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional, yang dimaksudkan untuk mendeteksi sejauh mana variabel satu berhubungan dengan variabel lainnya. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah tes bakat sebagai variabel bebas dan performansi kerja sebagai variabel terikat. Sumber data meliputi data dokumentasi untuk performansi kerja dan tes bakat. Teknik analisis data yang digunakan dalam peneltian ini adalah analisis korelasi *product moment*.

Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa nilai r hitung sebesar 0,533 signifikan pada taraf 0,05 sehingga disimpulkan terdapat hubungan positif yang signifikan antara skor psikotes dengan skor performansi karyawan *Circle K* Yogyakarta. Hasil penelitian menunjukkan pula bahwa subjek penelitian pada kenyataannya memiliki skor psikotes dan performansi yang lebih tinggi dibandingkan rata-rata.

Kata kunci: tes bakat (*aptitude test*), *performance appraisal*

ABSTRACT

THE APTITUDE TEST PREDICTION FOR WORK PERFORMANCE OF THE CIRCLE-K EMPLOYEE, YOGYAKARTA

This study aimed to know the extent to which aptitude test was correlated to employee performance. The company carried out performance appraisal to evaluate the selection method that they had implemented, that is, to observe the success of aptitude test that they had used can predicting the employee performance.

The subjects of this study were the Circle-K employees, Yogyakarta. It was correlation study designed to observe the correlations among the variables of study. These variable were aptitude test as an independent variable and work performance as a dependent variable. The source of data was documentation data that consisted of work performance and aptitude test data. The data analysis technique used for this study was product moment correlational analysis.

The results of correlation analysis indicated that the value of nilai r-count was 0.533, significant at 0.05 level, so that it was concluded that there was a significant and positive correlation between the psychological test scores and the employee performance scores. It was also indicated that the subjects of study in fact obtained scores which were higher than the average score on psychological test and performance.

Key Word: Aptitude test, performance appraisal