

ABSTRAK

Antonius Wiwit Marista (2009). **Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak** (Penelitian Pada Karyawan PT. Mirota Nayan Yogyakarta). Yogyakarta. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji perbedaan kepuasan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat perbedaan kepuasan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak

Subjek dalam penelitian ini berjumlah 80 orang, 40 subjek berstatus karyawan tetap dan 40 subjek lainnya karyawan kontrak. Jenis penelitian ini adalah komparatif. Metode pengambilan data dengan menggunakan Skala Kepuasan Kerja. Dari uji daya diskriminasi item, terdapat 19 item yang digunakan dengan koefisien reliabilitas 0,879 ($r_{xx}' = 0,879$). Semua pengujian menggunakan bantuan program dari *SPSS for Window version 16.0*.

Hasil analisis data dengan uji-t didapat nilai $t (78) = -2,104$, $p = 0,039$. Nilai mean kepuasan kerja karyawan kontrak sebesar 56,5 lebih besar daripada nilai mean karyawan tetap yang sebesar 53,6. Hasil analisis data ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan kepuasan kerja antara karyawan tetap dan karyawan kontrak. Kepuasan kerja karyawan kontrak lebih tinggi daripada kepuasan kerja karyawan tetap.

Kata kunci : kepuasan kerja, karyawan tetap dan karyawan kontrak

ABSTRACT

Antonius Wiwit Marista (2009). **Difference of Job Satisfaction between Permanent Employee and Contract Employee at PT. Mirota Nayan Yogyakarta.** Yogyakarta. Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

Current research is aimed to discover the difference of job satisfaction between permanent employees and contract employees. The hypothesis was there is a difference of job satisfaction between permanent employees and contract employees.

Subject for the research were 40 permanent employees and 40 people are contract employees. The research conducted by applying comparative methods. Data collection method used in current research is scale using Job Satisfaction Scale. There are 19 items with reliability coefficient 0,879 ($r_{xx'} = 0,879$). All of the tests calculated using *SPSS program for Window version 16.0*.

The results of data analysis using t-test showed value of $t (78) = -2,104$, $p = 0,039$. The value of mean of contracted employees job satisfaction (56,525) is bigger than permanent employees of job satisfaction (53,6). It can be concluded that there is a difference job satisfaction between permanent employees and contracted employees. The contracted employees's job satisfaction is bigger than permanent employees.

Key words : job satisfaction, permanent employees and contract employees