

ABSTRAK

Natalia Dian Andiyani (2008). Perbedaan Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Transformasional Seorang Wanita Dan Pria: Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada perbedaan persepsi karyawan terhadap kepemimpinan transformasional seorang pemimpin wanita dengan pemimpin pria. Hipotesis penelitian ini berbunyi: Pemimpin wanita dipersepsi lebih tinggi dalam menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dari pada seorang pemimpin pria. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan yang dipimpin oleh seorang wanita atau seorang pria yang berada di kota Yogyakarta dan Surakarta. Pemimpin tersebut berkedudukan sebagai manager dalam perusahaannya dan karyawannya berada langsung di bawah pemimpinnya (supervisor). Jumlah subjek dalam penelitian ini 88 orang yang diambil dengan menggunakan teknik *purposive sampling*.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala pengukuran model Likert, dengan mengambil sebagian dari skala kepemimpinan faktor ganda MLQ (5X). Skala pengukuran tersebut merupakan skala yang direvisi dari MLQ (Multifactor Leadership Questionnaire) yang diperkenalkan oleh Bass dan memuat gaya kepemimpinan transformasional. Penelitian dilakukan pada 88 karyawan di perusahaan yang berada di Yogyakarta dan Surakarta, menghasilkan koefisien reliabilitas skala kepemimpinan transformasional pemimpin pria 0,921 dan koefisien reliabilitas skala kepemimpinan transformasional pemimpin wanita 0,907.

Data hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan metode analisis data *independent t-test*. Hasilnya menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan antara pemimpin wanita dengan pemimpin pria jika dipersepsi menggunakan kepemimpinan transformasional. Hal ini dapat dilihat dari p sebesar $0,269 > 0,05$, yang berarti pemimpin wanita dan pemimpin pria dipersepsi sama dalam menggunakan kepemimpinan transformasional.

Kata kunci: pemimpin, kepemimpinan, kepemimpinan transformasional, wanita dan pria

ABSTRACT

Natalia Dian Andiyani (2008). The Difference Employee's Perception of Transformational Leadership's Woman and Man: Psychology Study Program, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University, Yogyakarta.

The aim of this research was to know is there difference employee's perception of transformational leadership's woman and man. The hypothetic of this research was woman leader who was perceived higher than man leader in transformational leadership. The subject of this research was employee in a factory who was led by a woman or a man in Yogyakarta and Surakarta. The leader was as a manager and the employee directly under of the leader (supervisor). Samples were 88 employees who were taken by technique purposive sampling.

The method of data collection in this research using Likert rating scales, was taking from leadership double factor scale MLQ (5X). That rating scale was revisied from MLQ (Multifactor Leadership Questionnaire) who was represented by Bass and containing transformational leadership style. Scale try out has done to 88 employees in Yogyakarta and Surakarta, resulting coefisien reliability transformational leadership's man leader was 0,921 and coefisien reliability transformational leadership's woman leader was 0,907.

The result of the data was analyzed by *independent t-test* method. Result shows there is no difference between woman leader and man leader if they were perceived using transformational leadership. This could see from p is $0,269 > 0,05$, it meant that woman leader and man leader was similar perceived in using transformational leadership.

Key words: leader, leadership, transformational leadership, woman and man