

## ABSTRAK

Herlina Jayanti (2007). *Hubungan Antara Dimensi Kepribadian Enam Faktor dengan Kepemimpinan Transformasional*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari hubungan antara dimensi kepribadian enam faktor dengan kepemimpinan transformasional. Hipotesis mayor yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan antara dimensi kepribadian enam faktor dengan kepemimpinan transformasional. Sedangkan enam hipotesis minor lainnya yang diajukan adalah setiap dimensi kepribadian yang terdiri dari dimensi *extraversion*, *agreeableness*, *independence*, *openness to experience*, *methodicalness*, dan *industriousness* berhubungan dengan kepemimpinan transformasional.

Penelitian ini dilakukan di kantor stokist Tianshi Yogyakarta, subjek penelitian ini adalah leader berjumlah 41 orang.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan skala. Alat pengumpulan data terdiri dari 2 skala, yaitu skala kepemimpinan transformasional (MLQ 5X short) yang disusun oleh Bass dan Avolio (1995) dan skala dimensi kepribadian enam faktor yang berasal dari *self report* dan disusun sendiri oleh penulis. Uji kesahihan dan reliabilitas untuk skala kepemimpinan transformasional adalah 0,929, sedangkan untuk skala dimensi kepribadian enam faktor adalah 0,800 untuk dimensi *extraversion*; 0,788 untuk dimensi *agreeableness*; 0,744 untuk dimensi *independence*; 0,793 untuk dimensi *openness to experience*; 0,846 untuk dimensi *methodicalness*; dan 0,833 untuk dimensi *industriousness*.

Hasil analisis data menggunakan analisis regresi menunjukkan bahwa  $p=0,078$ ,  $p> 0,05$ . Hipotesis mayor dalam penelitian ini ditolak, artinya dimensi kepribadian enam faktor tidak mempengaruhi kepemimpinan transformasional para *leader* Tianshi. Demikian juga dengan keenam hipotesis yang menunjukkan tidak ada hubungan tiap dimensi kepribadian enam faktor dengan kepemimpinan transformasional, antara dimensi *extraversion* dengan kepemimpinan transformasional ( $p>0,05$ ), antara dimensi *agreeableness* dengan kepemimpinan transformasional ( $p>0,05$ ), antara dimensi *independence* dengan kepemimpinan transformasional ( $p>0,05$ ), antara dimensi *openness to experience* dengan kepemimpinan transformasional ( $p>0,05$ ), antara dimensi *methodicalness* dengan kepemimpinan transformasional ( $p>0,05$ ), dan antara dimensi *industriousness* dengan kepemimpinan transformasional ( $p>0,05$ ). Kesimpulan dalam penelitian ini adalah kepribadian enam faktor tidak berhubungan dengan kepemimpinan transformasional.

## ABSTRACT

Herlina Jayanti (2007). The Relationship between The Six Factors of Personality Dimensions with Transformasional Leadership. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

This research aims to find out the relationship between the six factors of personality dimensions with transformasional leadership. The major hypothesis which proposed in this reseach is there is relationship between the six factors of personality dimension with transformasional leadership. Meanwhile the six hypothesis minor which proposed in this leadership is each personality dimension which is consists of extraversion, agreeableness, independence, openness to experience, methodicalness, and industriousness related to transformasional leadership.

This research has done at Tianshi stockist office in Yogyakarta and the research subjects are 41 leaders.

The researcher uses scale as data gathering method. There are two data gathering tools namely transformasional leadership scale (MLQ 5X short) which is done by Bass and Avolio (1995) and the six factors of personality dimension scale which taken from self report and arranged by researcher. The credibility and reliability test for transformasional leadership scale is 0,929, meanwhile for the six factors of personality dimension is 0,800 for extraversion dimension; 0,788 for agreeableness dimension; 0,744 for independence dimension; 0,793 for openness to experience dimension; 0,846 for methodicalness dimension; and 0,833 for industriousness dimension.

The result of data analysis using regression analysis shows that  $p=0,078$ ,  $p > 0,05$ . The hypothesis major in this thesis is rejected, which means that the six factors personality dimension do not influence Tianshi leaders transformasional. The six hypothesis minor also do not show a relationship between each six factors of personality dimension with transformasional leadership, between extraversion dimension and transformasional leadership ( $p>0,05$ ), agreeableness and transformasional leadership ( $p>0,05$ ), independence and transformasional leadership ( $p>0,05$ ), openness to experience and transformasional leadership ( $p>0,05$ ), methodicalness and transformasional leadership ( $p>0,05$ ), and industriousness and transformasional leadership ( $p>0,05$ ).

The conclusion of this research is the six factors of personality dimension are not related to transformasional leadership.