

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA PT. WALSER YOGYAKARTA**

Dionisius Fajar Setyawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja karyawan pada PT. Walser Yogyakarta. Adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja memiliki korelasi positif dengan disiplin kerja karyawan. Semakin tinggi kepuasan kerja maka disiplin kerja juga menjadi semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja maka disiplin kerja juga menjadi semakin rendah. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan disiplin kerja sebagai variabel terikat. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan PT. Walser Yogyakarta, laki-laki maupun perempuan yang sudah bekerja minimal 1 tahun yang berumur antara 22-28 tahun. Alat penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala, yang terdiri dari Skala Kepuasan Kerja dan Skala Disiplin Kerja. Dari hasil seleksi item Skala Kepuasan Kerja diperoleh terdapat 27 item sah dengan koefisien validitas item bergerak dari 0,376 sampai dengan 0,708 dan koefisien reliabilitas *Alpha Cronbach* (α) sebesar 0,864. Hasil seleksi item Skala Disiplin Kerja diperoleh terdapat 36 item sah dengan koefisien validitas item bergerak dari 0,368 sampai dengan 0,627 dan koefisien reliabilitas *Alpha Cronbach* (α) sebesar 0,894. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dengan menggunakan teknik korelasi *product moment*, diketahui bahwa hasil koefisien korelasi sebesar 0,704 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Dari hasil perhitungan tersebut terbukti bahwa hipotesis penelitian ini diterima. Hasil tersebut menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja karyawan.

Kata kunci: kepuasan kerja, disiplin kerja

**CORRELATION BETWEEN WORK SATISFACTION AND WORK
DISCIPLINE AMONG THE EMPLOYEES OF PT. WALSER
YOGYAKARTA**

Dionisius Fajar Setyawan

ABSTRACT

This research was purposed to analyse the correlation between work satisfaction and work discipline among the employees of PT. Walser Yogyakarta. The hypothesis of the research was that there was a significant positive correlation between work satisfaction and work discipline. The higher work satisfaction the higher work discipline, and vice versa. The variables used in this research are work satisfaction as independent variable and work discipline as dependent variable. Some employees of PT. Walser Yogyakarta were used as the subject of the research. They are male or female between 22 – 28 years old that had been worked at least a year. This research are using psychological scales as research instrument, they are Work Satisfaction Scale and Work Discipline Scale. The results of the Work Satisfaction Scale item selection show that 27 items are valid with validity coefficient range between 0,376 to 0,708 and the reliability coefficient Alpha Cronbach (α) are 0,864. The results of the Work Discipline Scale item selection show that 36 items are valid with validity coefficient range between 0,368 to 0,627 and the reliability coefficient Alpha Cronbach (α) are 0,894. The data analysis method conducted in this research was product moment correlation analysis. The result of the research showed that there was a significant positive correlation between work satisfaction and work discipline. The correlation coefficient showed 0,704 significant at level 0,05. The research finding had proven the proposed hypothesis.

Keywords: work satisfaction, work discipline