

**ABSTRAK**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN**  
**TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada Karyawan Sekretariat Direktorat Jenderal**  
**Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara**  
**Yogyakarta**

**Rocky Taufan Purnomo**  
**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2007**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: 1). Gaya Kepemimpinan yang diterapkan di Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara Yogyakarta, 2). Pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Sampel dari penelitian ini ditetapkan sebanyak 50 orang dari populasi sebanyak 73 orang. Teknik pengambilan sample menggunakan metode Convenience Sampling.

Teknik analisis data digunakan: 1). Skala Likert, untuk menguji gaya kepemimpinan yang diterapkan, 2). Analisis Regresi, untuk menguji pengaruh positif gaya kepemimpinan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratik berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Karyawan

**ABSTRACT**

**LEADERSHIP STYLE EFFECTS ON THE MOTIVATION OF  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

**A Case Study on the Employees of Secretariat Directorate General of State  
Treasury and Bursary Office of Yogyakarta**

**Rocky Taufan Purnomo**

**Sanata Dharma University**

**2007**

This research aims to discover and analyse 1). Leadership style on the Secretariat Directorate General of State Treasury and Bursary Office of Yogyakarta, 2). The positive effects of leadership style on employee's motivation. The number of sample which are involved in this research is 50 out of the population of 73. Sampling technique used here is convenience sampling.

The data analysis techniques used are : 1). Likert Scale, for examining the applied leadership style 2). Regression and correlation analyses, for examining the positive effect of leadership style.

The findings of this research show, the democratic leadership style affects employee's motivation positively.

**Keyword:** Leadership style, and employee's motivation.