

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kinerja karyawan yang signifikan antar bagian kerja dilihat dari motivasi kerja (intrinsik dan ekstrinsik). Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya motivasi kerja yang dapat berasal dari dalam (intrinsik) maupun dari luar diri (ekstrinsik). Karyawan pada setiap bagian kerja memiliki motivasi yang berbeda-beda yang tentunya akan mempengaruhi kinerjanya. Hipotesis yang diajukan adalah ada perbedaan kinerja karyawan yang signifikan antara karyawan yang termotivasi secara intrinsik dan karyawan yang termotivasi secara ekstrinsik, serta ada perbedaan kinerja karyawan yang signifikan antara karyawan pada bagian kerja yang satu dengan bagian kerja yang lain

Subjek penelitian ini adalah pegawai negeri sipil bagian tata usaha Dinas Pertanian Tanaman Pangan Propinsi Jawa Barat yang berada pada golongan III dengan jumlah sampel 60 orang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan *Work Preference Inventory* untuk mengukur motivasi kerja dan memiliki koefisien reliabilitas 0,896. Sedangkan kinerja karyawan menggunakan data sekunder.

Data penelitian dianalisis menggunakan tes kruskal wallis. Hasil analisis data menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja karyawan yang signifikan antara karyawan yang termotivasi secara intrinsik dan karyawan yang termotivasi secara ekstrinsik ($p = 0,069$; $p > 0,05$) serta ada perbedaan kinerja karyawan yang signifikan antara karyawan pada bagian kerja yang satu dengan bagian kerja yang lain yaitu bagian kepegawaian, keuangan, dan umum ($p = 0,001$; $p < 0,05$).

Kata kunci : kinerja, motivasi kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to find out significant job performance differences each department about work motivation (intrinsic and extrinsic). Job performance influenced by multi factor, and ones work motivation come from inside (intrinsic) and outside (extrinsic). Employee in each department have differences motivation and then influence their job performance. The proposed hypothesis was significant job performance differences each employee who intrinsic motivated and extrinsic motivated, and significant job performance differences in between employee each department.

This subject of research was 60 government employee have third group at administration of Department Agriculture Province of West Java. This research used Work Preference Inventory to measure work motivation dan reliability coefficient was 0,896. Whereas, job performance use by secunder data.

This research use kruskal wallis test. The data analysis result was found that haven't significant job performance differences each employee who intrinsic motivated and extrinsic motivated ($p = 0,069$; $p > 0,05$) and have significant job performance differences in between employee each department that is officialdom department, finances, and general ($p = 0,001$; $p < 0,05$).

Keywords: job performance, work motivation