

**STUDI DESKRIPTIF SIKAP TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA  
KARYAWAN P.T GARUDAFOOD BAGIAN *CORPORATE HUMAN  
CAPITAL***

*Ignatius Krisna Susantyo*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan sikap terhadap budaya organisasi P.T Garudafood pada karyawan bagian *Corporate Human Capital*. Aspek budaya organisasi pada penelitian ini antara lain adalah *Human Values, Business Ethics, Unity Through Harmony, Speed and Leading Change*, dan *Working Smart in a Learning Culture*. Subyek pada penelitian ini adalah karyawan P.T Garudafood bagian *Corporate Human Capital* dan berjumlah 60 orang, yang diperoleh dengan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala Budaya Organisasi dengan jumlah aitem sebanyak 32 aitem. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif. Hasil analisis data pada penelitian ini menunjukkan adanya sikap yang positif terhadap Budaya Organisasi oleh karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai mean empirik yang lebih besar dari mean teoritik ( 123,67 > 96 ).

**Kata kunci** : Budaya Organisasi, Sikap, Karyawan bagian *Corporate Human Capital*.

**DESCRIPTIVE STUDY OF THE ATTITUDE TOWARD  
ORGANIZATIONAL CULTURE ON CORPORATE HUMAN CAPITAL'S  
EMPLOYEE IN P.T GARUDAFOOD**

*Ignatius Krisna Susantyo*

**ABSTRACT**

*This research aims to describe attitude toward organizational culture on corporate human capital's employee in P.T Garudafood. The aspects of organizational culture in this research are Human Values, Business Ethics, Unity Through Harmony, Speed and Leading Change, and Working Smart in a Learning Culture. The subjects of this research were 60 employees who works in Corporate Human Capital division of P.T Garudafood, drawn by means of census method. The data obtained by using Organizational Culture Scale, that contains 32 items. Technic that used to analyze the data in this research is Descriptive Analysis Technic. Result of this research shows that there is a positive attitude toward organizational culture by the employees. This result shown by the score of empiric mean that is higher than the theoretic mean ( 123, 67 > 96 ).*

**Key Words** : *organizational culture, attitude, corporate human capital's employee*