ABSTRAK

Yasinta Astin Sokang (2008). Hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi : Fakultas Psikologi, Jurusan Psikologi, Program Studi Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Subyek penelitian ini adalah 74 karyawan yang terdiri dari 45 subyek pria dan 29 subyek wanita, yang bekerja di sebuah Universitas dengan kriteria, bekerja sebagai karyawan administrasi yang sudah berstatus karyawan tetap.

Penelitian ini menggunakan teknik *SPSS (Statistical Product & Service Solution*) versi 10.0 untuk menganalisa data penelitian. Skala kepuasan kerja yang berjumlah 25 aitem memiliki nilai reliabilitas (α) sebesar 0,6715 dan skala komitmen organisasi yang berjumlah 19 aitem memiliki nilai reliabilitas (α) sebesar 0,7333. Hal ini menunjukkan bahwa reliabilitas kedua alat ukur ini memiliki konsistensi yang tinggi karena angka koefisien reliabilitas kedua skala mendekati 1.

Data penelitian dianalisis dengan teknik korelasi. Hasil penelitian menunjukkan adanya sebaran data yang normal dan linear. Analisa data mengindikasikan adanya korelasi positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Hasilnya ditunjukkan dengan nilai sebesar 0,955 pada taraf signifikansi 0,01 dengan probabilitas 0,000 ($p<0,01$). Hal tersebut berarti ada hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi.

ABSTRACT

Yasinta Astin Sokang (2008). The Relationship Between Job satisfaction and Organizational Commitment : Faculty of Psychology, Majoring in Psychology, Sanata Dharma University.

This research aimed at knowing the job satisfaction relation to organizational commitment. Subjects of this research were 74 employees consisting of 45 subjects of man and 29 subjects of women who worked at an University in administration division and as legal employee.

This research used the technique of SPSS *(Statistical Product & Service Solution*) 10.0 to analize the data in research. The scale of job satisfaction with 25 items had the value of reliability (α) was 0,6715 and the scale of organizational commitment with 19 items had the value of reliability (α) was 0,7333. This result indicated that the reliability of two measuring tools had the high consistency because the coefficient value of reliability in the both scale was near by 1.

The research's data was analized by correlation technique. The research's result showed that data distribution was normal and linear. Data analysis indicated that there was a positive correlation between job satisfaction and organizational commitment. It's result was showed by the value as large as 0,955 at 0,01 level of significance. This meant that there was a positive and significant relationship between job satisfaction and organizational commitment.