

**HUBUNGAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI DAN  
PERFORMANSI KERJA PADA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT PANTI RINI**

**Yuma Aswindra Brahmanda Putra**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan komitmen terhadap organisasi dan performansi kerja pada perawat di Rumah Sakit Panti Rini. Hipotesis yang diajukan adalah hubungan positif antara komitmen organisasi dengan performansi kerja pada perawat. Subjek penelitian adalah perawat bagian rawat inap di Rumah sakit Panti Rini yang berjumlah 52 orang dengan minimal pendidikan D3 Keperawatan atau sederajat. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada perawat guna memperoleh skala komitmen organisasi. Sementara itu pengambilan data performansi kerja diperoleh melalui kuesioner yang diisi oleh supervisor atau kepala bagian rawat inap Rumah Sakit Panti Rini. Penelitian ini menggunakan teknik *SPSS for Windows 15* untuk menganalisis data-data penelitian. Dari analisis data yang dilakukan, diketahui variabel komitmen organisasi memiliki nilai reliabilitas sebesar ( $r$ )= 0,929, sedangkan untuk performansi kerja memiliki nilai reliabilitas sebesar ( $r$ )= 0,962. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment* dan menghasilkan koefisien korelasi antara komitmen organisasi dan performansi kerja pada perawat sebesar 0,291 dengan  $p$  sebesar 0,018 ( $p < 0,05$ ). Hal ini berarti ada korelasi positif antara komitmen organisasi dengan performansi kerja pada perawat. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi akan semakin tinggi pula performansi kerja pada perawat.

Kata kunci : komitmen terhadap organisasi, performansi kerja, perawat

# **THE RELATION OF COMMITMENT ORGANIZATION AND JOB PERFORMANCE ON THE NURSE OF PANTI RINI HOSPITAL**

**Yuma Aswindra Brahmanda Putra**

## ***ABSTRACT***

*This research is proposed to analyze a correlation between the nurse organizational commitments and the working performances in Panti Rini hospital. It is hypothesize a positive correlations between the nurse organizational commitments with the nurse working performance. The researching subject is fifty two nurses treating inpatients in Panti Rini and specified to whom acquired diploma on the nursing education or equal. The questioners are distributed to the nurses for obtaining the organizational commitment scale and to the nurse supervisor for the working performances data. This research analysis is use Windows SPSS 15. Based on the data analysis, the reliability value of the organizational commitment is (r)= 0.929. In spite of that the reliability value of the working performance is (r)= 0.962. Using the Pearson product Moment, the correlation coefficient between the organizational commitment and the working performance is 0.291 with p in the mount of 0.018 ( $p < 0.05$ ). It can be concluded that the higher organization commitment goes means the higher the nurse' working performance goes.*

*Keywords : commitment organization, job performance, nurse*