

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DAN KEMAMPUAN BEREMPATI PADA PERAWAT

I Made Boy Setiawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap pengembangan karir dengan kemampuan berempati pada perawat. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap pengembangan karir dan kemampuan berempati pada perawat. Kemampuan berempati seseorang dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu: tingkat pendidikan, masa kerja, pengalaman, usia, jenis kelamin, dan kondisi psikologis individu. Subyek *try out* yang dilibatkan dalam penelitian ini berjumlah 57 perawat. Sedangkan untuk subyek penelitian sendiri berjumlah 41 perawat. Subyek *try out* maupun subyek penelitian dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik *purposive sampel* dengan kriteria : berjenis kelamin perempuan, pendidikan terakhir DIII keperawatan, masa kerja minimal 1 tahun dan rentang usia 20 sampai 45 tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan penyebaran skala di RSUD Wangaya. Skala yang digunakan yaitu skala persepsi terhadap pengembangan karir dan skala kemampuan berempati. Koefisien reliabilitas alpha cronbach skala persepsi terhadap pengembangan karir sebesar 0,916, sedangkan koefisien reliabilitas alpha cronbach skala kemampuan berempati adalah 0,794. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan korelasi *Product Moment Pearson* yang menghasilkan koefisien korelasi antara persepsi terhadap pengembangan karir dan kemampuan berempati pada perawat sebesar 0,688 dan p sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini berarti hipotesis nol yang mengatakan tidak adanya hubungan antara persepsi terhadap pengembangan karir dengan kemampuan berempati pada perawat ditolak, sehingga hipotesis penelitian yang menyatakan ada hubungan positif antara persepsi terhadap pengembangan karir dengan kemampuan berempati pada perawat diterima.

Kata kunci: Persepsi terhadap pengembangan karir, kemampuan berempati, perawat

THE RELATION BETWEEN PERCEPTION OF CAREER DEVELOPMENT AND EMPATHY ABILITY TO THE NURSES

I Made Boy Setiawan

ABSTRACT

This research aimed to examine carefully the relation between perception for career development and the empathy ability to the nurses. The hypothesis presented in this research was that there was a positive relation between the perception for career development and empathy ability to the nurses. Empathy ability can be influenced by some factor, there is : education level, work time, age, sex, and psychology condition of individu. Subjects in this research were 41 nurses with try out subjects 57 nurses. The subjects were got by using a purposive sample with criterion: female, age range between 20-45 years old with minimum work period 1 years, and last education DIII nursery. The method that was used to collect the data this research was by spreading scale in Wangaya Hospital. This research used Perception of Career Development Scale and Empathy Ability Scale. The alpha Cronbach reliability coefficient Perception of Career Development Scale was 0,916, while the alpha Cronbach reliability coefficient of Empathy Ability Scale was 0,794. The data obtained was then processed by using Pearson Product Moment correlation technique which produced correlative coefficient between the perception of career development and the empathy ability to the nurses is 0,688 with $p < 0,000$ ($p < 0,005$). It mean that null hypothesis stating that there was no relation between the perception of career development and the empathy ability to the nurses was rejected. Therefore the research hypothesis stating that there was a positive relation between perception of career development and the empathy ability to the nurses was accepted.

Key word : Perception of career development, empathy ability, nurses.