

# **PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN UD. DUNIA & CO KLATEN**

*Stefanus Lucky Kusharyono*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi UD. Dunia & Co Klaten. Variabel bebas adalah kepribadian, sedangkan variabel tergantung adalah prestasi kerja. Penelitian ini memiliki hipotesis bahwa kepribadian berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Kepribadian diukur menggunakan tes kepribadian PAPI-Kostick, sedangkan prestasi kerja diukur menggunakan skala prestasi kerja. Skala prestasi kerja divalidasi dengan validitas isi dan dengan *professional judgement*. Item skala prestasi kerja dianalisis dengan uji beda item. Item dengan daya beda dibawah 0,3 gugur. Reliabilitas skala penelitian dilihat dengan koefisien Alpha Cronbach sebesar 0,889 dan dengan jumlah 12 item. Hipotesis diuji dengan *multiple regression*. Sedangkan validitas dan reliabilitas dari PAPI-Kostick menggunakan sertifikat kelayakan dari The British Psychological Society. Hasil penelitian menunjukkan  $F_{reg} \text{ hitung} = 0,908 < F_{reg} \text{ tabel} = 2,23$ , pada taraf signifikansi 0,05. Hasil ini menunjukkan tidak ditemukan pengaruh yang signifikan dari kepribadian terhadap prestasi kerja karyawan UD. Dunia & Co Klaten.

Kata kunci: kepribadian, prestasi kerja

# **THE INFLUENCE OF PERSONALITY TO JOB PERFORMANCE OF UD. DUNIA & CO KLATEN'S EMPLOYEES**

*Stefanus Lucky Kusharyono*

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of personality on job performance of UD. Dunia & Co production unit employees. The independent variable is personality, while the dependent variable is job performance. The research hypothesizes that personality has significant influence on the employees' job performance. The instruments on this research are PAPI-Kostick personality test and job performance scale. Validity for the job performance scale are content validity and professional judgement. Items were analyzed using difference test, where items with  $r < 0.3$  would be eliminated. The reliability of the scale is shows Cronbach's coefficient alpha of 0.889 with the total of 12 items. Multiple regression was used to test the hypothesis. Data analysis shows calculated  $F_{reg} = 0.908 < F_{reg\ table} = 2.23$  at significance level of 0.05. The result indicates that personality does not significantly influence the job performance of the employees of UD. Dunia & Co Klaten.*

Keywords: personality, job performance