

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

STUDI DESKRIPTIF : KOMITMEN PERAWAT DITINJAU DARI STRUKTUR ORGANISASINYA RUMAH SAKIT BETHESDA

Matilda Retno Ariningsih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan komitmen organisasi pada perawat RS. Bethesda Yogyakarta. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya komitmen perawat kepada rumah sakit sehingga mereka bisa bekerja dengan maksimal dan dapat memberikan pelayanan yang terbaik kepada pasien. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah perawat yang minimal sudah bekerja selama 1 tahun di RS. Bethesda. Subjek penelitian sebanyak 90 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan skala. Estimasi realibilitas dengan menggunakan teknik Alpha Cronbach yang menghasilkan Koefisien Reliabilitas sebesar 0,945 untuk komitmen dan 0,817 untuk struktur organisasi. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa secara umum subjek penelitian ini memiliki komitmen organisasi yang tinggi. Hal ini terlihat dari hasil mean empirik > mean teoritik yaitu $135 > 100$. Selain itu, subjek penelitian juga menilai tinggi untuk struktur organisasi yaitu $32,5 > 38,478$

Kata kunci: Komitmen organisasi, struktur organisasi, perawat

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

DESCRIPTIVE STUDY ON BETHESDA HOSPITAL NURSES'S ORGANIZATIONAL COMMITMENT ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Matilda Retno Ariningsih

ABSTRACT

This research aims to describe Bethesda hospital nurses's organizational commitment. The background of this research is based on the need of nurse's commitment to hospital, so they can work and give their best service to their patients. This research is a quantitative descriptive. The subjects of this research are the nurses who at least work one year in Bethesda hospital. There are 90 respondents used in this research. The data collection used is scale. The estimation reliability used Alpha Cronbach which resulted Reliability Coefisien of 0,945 for commitment and 0,817 for organization structure. Based on the data analysis we can conclude that in general the subjects of this research has high commitment to their organization. We can see from empiric mean result theoretic mean $135 > 100$. Besides that, research subject also give high value $32,5 > 38,748$.

Key words: Organizational commitment, organizational structure, nurse