

ABSTRAK

Beatrik Noviyanti (2009). Perbedaan tingkat kepercayaan diri antara PNS dan wirausahawan. Yogyakarta: Fakultas Psikologi; Jurusan Psikologi; Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat kepercayaan diri antara PNS dan wirausahawan. Kepercayaan diri dipengaruhi oleh pandangan masyarakat terhadap status sosial, status ekonomi dan status pendidikan. Penelitian pendahuluan dilakukan untuk mengetahui perbedaan pandangan masyarakat terhadap PNS dan wirausahawan. Hasil yang diperoleh ialah tidak ada perbedaan pandangan masyarakat terhadap PNS dan wirausahawan. Hal ini menyebabkan hipotesis yang diajukan adalah tidak ada perbedaan tingkat kepercayaan diri antara PNS dan wirausahawan.

Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 120 sampel dengan kriteria bekerja sebagai PNS atau wirausahawan dengan batasan tingkat pendidikan antara SMA hingga S1. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran skala kepercayaan diri. Koefisien reliabilitas dari skala kepercayaan diri adalah 0,899.

Dari hasil analisis penelitian diperoleh t sebesar 0,616 dan probabilitas diperoleh sebesar 0,539 artinya hipotesis yang menyatakan tidak ada perbedaan tingkat kepercayaan diri antara PNS dan wirausahawan diterima. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat kepercayaan diri yang signifikan antara PNS dan wirausahawan.

Kata Kunci: Kepercayaan Diri, PNS, Wirausahawan

ABSTRACT

Beatrik Noviyanti (2009). The Difference of Self-Confidence Level between Civil Service Officer and Entrepreneur. Yogyakarta: Faculty of Psychology; Department of Psychology: Sanata Dharma University.

This research was aimed at knowing the difference of self-confidence level between Civil Service Officer and entrepreneur. Self-confidence was influenced by society perception toward social status, economic class and education level. Preface research was done for knowing the different of society perception about Civil Service Officer and entrepreneur. Result of the research was there was no different society perception toward Civil Service Officer and entrepreneur. It caused the hypothesis became there was no difference self-confidence level between Civil Service Officer and entrepreneur.

Total sample in this research were 120 individuals whose occupancies were Civil Service Officer or entrepreneur with education level of high school or higher education. The data collection was performed using self-confidence scale. The reliability coefficient of the self-confidence scale was 0.899.

It was shown that t value was 0,616 with p value of 0.0539 ($p > 0.05$). It meant that the hypothesis stated previously was approved. It can be summarized that there was no difference significant self-confidence level between Civil Service Officer and entrepreneur.

Keywords: Self-confidence, Civil Service Officer, Entrepreneur