

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

HUBUNGAN ANTARA *SELF ESTEEM* DAN MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN DIVISI *HOUSEKEEPING* PADA HOTEL GRAND QUALITY YOGYAKARTA

Edwin U. P. P. Pardamean Hutabarat

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik akan ada atau tidaknya suatu hubungan antara *self esteem* dan motivasi berprestasi pada karyawan *housekeeping* pada hotel Grand Quality Yogyakarta. Subyek adalah karyawan perusahaan pada divisi *Housekeeping* dengan masa kerja minimal satu tahun dan berjumlah 50 orang. Ada hubungan positif antara *self esteem* dengan *need of achievement* karyawan *housekeeping* pada hotel Grand Quality Yogyakarta. Data penelitian diungkap dengan menggunakan Skala *self esteem* karyawan dan Skala motivasi berprestasi yang telah disusun dengan teknik Likert. Skala *self esteem* memiliki reliabilitas 0.857 dan Skala motivasi berprestasi memiliki reliabilitas 0.881. Analisis data dilakukan dengan menggunakan korelasi *Pearson Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan korelasi variabel motivasi berprestasi dan *self esteem* adalah 0,715, $p = 0.000$ ($p < 0.01$), yang berarti ada hubungan yang positif antara *self esteem* dan motivasi berprestasi pada karyawan *housekeeping* pada hotel Quality Yogyakarta pada taraf signifikansi 1 %.

Kata kunci : *self esteem*, motivasi berprestasi

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

RELATIONSHIP BETWEEN SELF ESTEEM AND ACHIEVEMENT MOTIVATION HOUSEKEEPING EMPLOYEES IN DIVISION GRAND HOTEL QUALITY YOGYAKARTA

Edwin U. P. P. Pardamean Hutabarat

ABSTRACT

This study aims to determine empirically whether or not there will be a relationship between self esteem and achievement motivation on the housekeeping staff at Grand Quality Hotel Yogyakarta. The subjects were employees of the company on the division Housekeeping employees with at least one year and totaled 50 people. There was a positive relationship between self-esteem with the need of achievement housekeeping employee at the Grand Hotel Quality Yogyakarta. The research data revealed by using the Scale employee self esteem and achievement motivation scale that had been developed with Likert technique. Scale has a reliability 0857 self esteem and achievement motivation scale has a reliability 0881. Data analysis was performed using Pearson Product Moment correlation. The results showed a correlation variable, achievement motivation and self esteem is 0.715, $p = 0.000$ ($p < 0.01$), which means there is a positive relationship between self esteem and achievement motivation in the housekeeping employees at the Quality Hotel Yogyakarta at 1% significance level.

Key words : self esteem, achievement motivation