

ABSTRAK

Komang Mena Sutrisnawati (2009)

HUBUNGAN ANTARA LEVEL KARIR DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KONSULTAN PT. ORINDO ALAM AYU YOGYAKARTA

UNIVERSITAS SANATA DHARMA YOGYAKARTA

Skripsi ini membahas tentang hubungan antara level karir dengan *employee engagement* yang dimiliki oleh *member* (anggota) pada sebuah perusahaan yang berbasis MLM (*Multi Level Marketing*). Tujuan dari skripsi ini adalah untuk mengetahui hubungan antara level karir dengan *employee engagement* pada konsultan PT. Orindo Alam Ayu Yogyakarta.

Variabel tergantung dalam penelitian ini adalah *employee engagement*, sedangkan variabel bebasnya adalah level karir yang dimiliki oleh setiap subjek yaitu konsultan PT. Orindo Alam Ayu Yogyakarta, khususnya yang mencapai level 3%, 6%, 9%, 12%, 15%, 18%, dan 21%. Subjek penelitian berjumlah 100 orang. Subjek dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala psikologis dengan menggunakan penskalaan model *Likert*. Validitas yang digunakan adalah validitas isi dengan melibatkan *profesional judgment*. Analisis aitem dengan menggunakan uji beda aitem yaitu aitem yang memiliki daya beda aitem ($<0,03$) dinyatakan gugur. Reliabilitas skala penelitian sebesar $\lambda = 0,972$ dengan jumlah 46 aitem. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian adalah *Spearman Correlation*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara level karir dengan tingkat *employee engagement* pada konsultan PT. Orindo Alam Ayu Yogyakarta. Ditunjukkan dengan hasil $r=0,467$ pada taraf signifikansi 1% ($p<0,01$). Hal ini berarti bahwa konsultan yang mencapai level karir yang tinggi maka memiliki tingkat *employee engagement* yang tinggi dan sebaliknya konsultan yang mencapai level karir rendah maka memiliki tingkat *employee engagement* yang lebih rendah pula.

Kata kunci: level karir, *employee engagement*

ABSTRACT**Komang Mena Sutrisnawati (2009)****CORRELATION BETWEEN LEVEL CAREER WITH MEMBER'S
OF EMPLOYEE ENGAGEMENT IN PT. ORINDO ALAM AYU
YOGYAKARTA****SANATA DHARMA UNIVERSITY**

This research discussed the correlation between level career and member's of employee engagement in PT. Orindo Alam Ayu Yogyakarta. The aim of this research was to examine whether there was correlation between level career with member's of employee engagement.

Dependent variable in this research was employee engagement while independent variable was level of career from member's level, especially members with 3%, 6%, 9%, 12%, 15%, 18% and 21% level. Subject of this research were 80 members in PT. Orindo Alam Ayu Yogyakarta. Subject were determined by using purposive sampling method. Data gained used employee engagement scale with Likert model scale. Professional judgment used to examine scale construct validity. Item which correlated item-scale correlation ($<0,03$) was deleted. Scale reliability coefficient from this scale was showed by $\lambda = 0,972$ with 46 item. Data analysis technique used in this research was Spearman Rank Correlation.

The result of data analysis showed that there was a significant positive correlation between level career and member's employee engagement in PT. Orindo Alam Ayu Yogyakarta. The correlation was showed by yield $r=0.467$ on the significant level 1% ($p<0.01$). It means that member with higher career have the higher employee engagement and conversely lower careel level of member's the lower employee engagement will be.

Key words: level career, employee engagement