

PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN USIA DEWASA AWAL DAN KARYAWAN USIA DEWASA MADYA DI PT. BNI (PERSERO) TBK YOGYAKARTA

Maria Inez Seftyani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan usia dewasa awal dan karyawan usia dewasa madya di PT. BNI (Persero) Tbk. Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat perbedaan motivasi berprestasi karyawan usia dewasa awal dan karyawan usia dewasa madya, dimana motivasi berprestasi karyawan usia dewasa madya lebih tinggi daripada karyawan usia dewasa awal. Subyek dalam penelitian ini berjumlah 80 orang, 40 subyek karyawan usia dewasa awal dan 40 subyek lainnya karyawan usia dewasa madya. Metode pengumpulan data dengan menggunakan Skala Motivasi Berprestasi. Jenis penelitian ini adalah komparatif. Analisis data menggunakan metode kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan ada perbedaan yang signifikan dalam mean empirik karyawan usia dewasa madya (103,08) dan karyawan usia dewasa awal (74,72) dengan *non parametric test* yang menghasilkan Asymp. Sig. dengan signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hasil penelitian ini berarti ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan usia dewasa awal dan karyawan usia dewasa madya di PT. BNI (Persero) Tbk. Yogyakarta, dimana motivasi berprestasi karyawan usia dewasa madya lebih tinggi daripada karyawan usia dewasa awal.

Kata kunci : Motivasi berprestasi, karyawan usia dewasa awal, dan karyawan usia dewasa madya