

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT
RSUP. DR. SOERADJI TIRTONEGORO**

Ardian Jati Prasetyo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja perawat. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan negatif yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja perawat. Subjek penelitian adalah 81 perawat bagian inap RSUP. Dr. Soeradji Tirtonegoro. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan skala stres kerja perawat. Validitas dalam penelitian ini menggunakan validitas isi. Sedangkan koefisien reliabilitas dari skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional sebesar 0,905 dan koefisien reliabilitas skala stres kerja perawat sebesar 0,885. Untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja pada perawat digunakan teknik koefisien korelasi *spearman's rho*. Koefisien korelasi (*r*) yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebesar -0,272 dengan taraf signifikansi (*p*) 0,007. Hal ini berarti ada hubungan negatif yang signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja perawat. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka stres kerja perawat semakin rendah.

Kata kunci : stres kerja, persepsi, gaya kepemimpinan transformasional

**RELATION BETWEEN PERCEPTION ABOUT TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE WITH STRESS WORKING OF NURSES
IN RSUP. DR. SOERADJI TIRTONEGORO**

Ardian Jati Prasetyo

ABSTRACT

The research aimed to know the relationship between the perception of transformational leadership style with the work stress of nurses. The hypothesis of this research was that there was a negative significant relationship between transformational leadership style with the work stress of nurses. Research respondents were 81 nurses of RSUP. Dr. Soeradji Tirtonegoro. In this research, researchers used a purposive sampling technique. Data was collected through the perception of scale deployment of transformational leadership style and nurses stress working scale. The research used content validity. The coefficient reliability of perception of transformational leadership style scale was 0.905 and coefficient reliability of stress working scale was 0.885. To determine the relationship between the perception of transformational leadership style and the work stress of nurses, researcher used Spearman's rho coefficient correlation. Coefficient correlation (r) was obtained in this study amounted to -0.272 with significance level (p) 0.007. It meant that there was a negative significant relationship between the perception of transformational leadership style with stress working. It concluded that the higher the perception of transformational leadership style, then the lower the stress of nurses.

Keywords: stress working, perception, transformational leadership style