

**PERBEDAAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)  
DITINJAU DARI JENIS HUBUNGAN KERJA PADA KARYAWAN DAN  
KARYAWATI PT.ASELI DAGADU DJOKDJA**

*Christina Nastasha Dao Riwu*

**Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini untuk melihat ada atau tidak perbedaan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan/karyawati yang memiliki hubungan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT.Aseli Dagadu Djokdja. Secara lebih lanjut, penelitian ini juga akan melihat ada atau tidak perbedaan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan dan karyawati di perusahaan tersebut. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan/karyawati yang terikat secara sah melalui Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di PT.Aseli Dagadu Djokdja. Jumlah subyek dalam penelitian ini adalah 94 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang dikembangkan oleh Farh, Earley, dan Lin. Skala ini terdiri dari 20 item, yang terdiri dari aspek *identification with company*, *altruism*, *conscientiousness*, *interpersonal harmony*, dan *protecting company resource*. Berdasarkan hasil pengambilan data penelitian didapatkan bahwa ada 1 item yang gugur. Koefisien reliabilitas skala penelitian ini adalah 0,871, dengan validitas faktor yang bergerak dari angka 0,712 hingga 0,820. Data penelitian ini dianalisis menggunakan uji beda dua sampel bebas(*two independent sample*) dengan uji-t (*t-test*). Nilai p untuk uji-t pada karyawan/karyawati dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) bergerak dari angka 0,081-0,320 ( $p<0,05$ ). Nilai p untuk uji-t pada karyawan dan karyawati bergerak dari angka 0,183-0,996 ( $p<0,05$ ). Hasil penelitian menunjukkan tidak ada perbedaan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang signifikan baik pada karyawan/karyawati dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) mupun pada karyawan dan karyawati di PT.Aseli Dagadu Djokdja.

Kata kunci : *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Hubungan Kerja, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWTT), Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT), Karyawan, Karyawati

**THE DIFFERENCE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR  
(OCB) THAT IS SEEN FROM THE WORKING-CONTRACT OF MALE  
AND FEMALE EMPLOYEES IN PT. ASELI DAGADU DJOKDJA**

*Christina Natasha Dao Riwu*

**ABSTRACT**

*There are two main objectives in this research. First, the research is aimed to see whether or not there is a difference of ‘Organizational Citizenship Behavior on the associate employees and permanent employees in PT. Aseli Dagadu Djokdja. And the last, this research is also aimed to see whether or not there is a difference between the male and female employess on their ‘Organizational Citizenship Behavior’. The subject of this research was all PT. Aseli Dagadu Djokdja employees who had either a legal associated contract or permanent contract in PT. Aseli Dagadu Djokdja. There were 94 employees in this research. The data gathering was carried out by distributing the scale of Organizational Citizenship Behavior which is developed by Farh, Earley, and Lin. The scale consisted of 20 items, such as the aspect of identification with company, altruism, conscientiousness, interpersonal harmony, and protecting company resource. Based on the result of the research data-gathering, there was a failed-item. The reliability coefficient of the research scale was 0.871, and the validity factor was between 0.712 to 0.820. This research data was analyzed by using two independent sample t-tests. P value for t-test on the associate employees and permanent employees in PT. Aseli Dagadu Djokdja was about 0.081 – 0.320( $p < 0.05$ ). P value for t-test on male and female employees was about 0,183 – 0,996 ( $p < 0.05$ ). The result of this research showed that there was no significant difference on the male and female employees with the associated contract and permanent contract in PT. Aseli Dagadu Djokdja.*

Keywords : Organizational Citizenship Behavior (OCB), Working Contracts, Associate, Permanent, Male, Female, Employees.