

**HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DAN  
ETOS KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
KOTA YOGYAKARTA**

*Antonius Septian Nugroho*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dan etos kerja pada pegawai negeri sipil kota Yogyakarta. Hipotesis dari penelitian tersebut adalah adanya hubungan yang positif antara kecerdasaan emosional dan etos kerja pada pegawai negeri sipil. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 133 orang pegawai negeri sipil dengan rentang usia 24 tahun hingga 56 tahun. Alat pengumpulan data yang digunakan ialah skala kecerdasan emosional dan skala etos kerja yang disusun oleh peneliti. Skala kecerdasan emosi memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,913 dan skala etos kerja memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,908. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi *Spearman's rho* dikarenakan sebaran data pada kedua varibel bersifat tidak normal. Hasil penelitian ini menghasilkan r sebesar 0,647 dan nilai p sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil perhitungan tersebut menunjukkan adanya hubungan positif antara kecerdasan emosional dengan etos kerja. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kecerdasan emosional yang dimiliki PNS, maka semakin tinggi pula etos kerjanya. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah kecerdasan emosional, maka semakin rendah pula etos kerja yang dimiliki oleh PNS.

Kata kunci : *kecerdasan emosional, etos kerja, pegawai negeri sipil*

**THE CORRELATION BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND  
WORK ETHIC ON CIVIL SERVANTS  
IN YOGYAKARTA**

*Antonius Septian Nugroho*

**ABSTRACT**

*This research aims to investigate the correlation between emotional intelligence and work ethic on civil servants in Yogyakarta. The hypothesis was that there was positive relationship between emotional intelligence and work ethic of the civil servants. Subject in this research were 133 civil servants about 24 to 56 years old. Data instruments being used was the scale of emotional intelligence and work ethic arranged by the researcher. The emotional intelligence scale showed that the alpha reliability coefficient was 0.913 and the coefficient of work ethic scale was 0.908. The technique of data analysis being used was Spearman's rho correlation test because data on both variables are not normal. This research showed that the value of  $r$  was 0.647 and  $p$  was  $0.000 < 0.05$ . The calculation results indicated a positive relation between the emotional intelligence and the work ethic. It means that the higher level of emotional intelligence of the civil servants, thus the higher level of the work ethic. On the contrary, the lower level of the emotional intelligence, therefore the lower level of the work ethic of the civil servants.*

*Keywords : emotional intelligence, work ethic, civil servants*

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

