

**THE DESCRIPTIVE STUDY OF THE EMPLOYEE JOB STRES IN
BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN MASYARAKAT (BPPM)
YOGYAKARTA**

A. Septianto Dwi Arya Wardana

ABSTRACT

This research aimed to know employees job stres in Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) at Yogyakarta. The research question posed was how is employees job stres in BPPM ? This research use 70 employees of BPPM. The instrument used in this research was job stres scale. The coeficient Alpha Cronbach of this scale was $\alpha = 0,951$. Descriptive analysis of data showed mean of 98.76 is greater than the empirical mean is equal to 82.5 teoritic mean with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). Based on the data analysis can be concluded that job stres on employees in BPPM Yogyakarta was tend to be high. Based on interview, the cause of high job stres in BPPM employees due to the many demands in work to be done. This has an impact on the individual and the work environment

Keywords : job stres, Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Yogyakarta

**STUDI DESKRIPTIF STRES KERJA PADA KARYAWAN
BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN MASYARAKAT (BPPM) DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

A. Septianto Dwi Arya Wardana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan stres kerja pada karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Daerah Istimewa Yogyakarta. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah bagaimana stres kerja pada karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Daerah Istimewa Yogyakarta? Subjek penelitian ini sebanyak 70 orang karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Daerah Istimewa Yogyakarta. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala stres kerja yang dirancang oleh penulis. Koefisien reliabilitasnya diperoleh dengan teknik *Alpha Cronbrach* dengan nilai $\alpha = 0,951$. Hasil analisis deskriptif data menunjukkan *mean* empiris 98,76 lebih besar daripada *mean* teoritiknyanya yaitu sebesar 82,5 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa stres kerja pada karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Daerah Istimewa Yogyakarta cenderung tinggi. Berdasarkan hasil wawancara penyebab tingginya stres kerja pada karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Daerah Istimewa Yogyakarta dikarenakan banyaknya tuntutan pekerjaan yang harus diselesaikan. Hal ini berdampak pada diri individu maupun lingkungan pekerjaannya.

Kata Kunci : stres kerja, Badan Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat (BPPM) Daerah Istimewa Yogyakarta