

**HUBUNGAN KEADILAN ORGANISASI DENGAN PERFORMANSI  
KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT GRHASIA**

*Pauline Adriani Dasalaku*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keadilan organisasi dengan performansi kerja perawat di Rumah Sakit Grhasia. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara keadilan organisasi dengan performansi kerja perawat. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Grhasia dengan subyek 60 orang yang telah bekerja minimal 2 tahun di rumah sakit tersebut. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran skala keadilan organisasi (prosedural, distributif, dan interaksional) kepada perawat dengan koefisien *Alpha Cronbach* sebesar 0,888 untuk keadilan prosedural, 0,777 untuk keadilan distributif, dan 0,581 untuk keadilan interaksional. Sementara itu, pengukuran terhadap performansi kerja perawat dilakukan dengan pengisian skala performansi kerja perawat oleh ketua tim dengan koefisien *Alpha Cronbach* sebesar 0,918. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment* dan menghasilkan koefisien korelasi antara keadilan prosedural dan performansi kerja perawat sebesar 0,236 dengan  $p = 0,035$  ( $p < 0,05$ ), keadilan distributif dan performansi kerja perawat sebesar 0,322 dengan  $p = 0,006$  ( $p < 0,01$ ), keadilan interaksional dan performansi kerja perawat sebesar 0,369 dengan  $p = 0,002$  ( $p < 0,01$ ). Hal ini berarti ada korelasi positif antara keadilan organisasi (prosedural, distributif, interaksional) dengan performansi kerja perawat. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi keadilan organisasi yang diberikan oleh pihak rumah sakit maka semakin tinggi pula performansi kerja perawat dan begitu pula sebaliknya.

Kata kunci: *keadilan organisasi, performansi kerja, perawat*

**THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATION JUSTICE AND JOB  
PERFORMANCE OF THE NURSES ON GRHASIA HOSPITAL**

*Pauline Adriani Dasalaku*

**ABSTRACT**

*This research aimed to find out the correlation between organization justice and job performance of the nurses on Grhasia Hospital. The hypothesis proposed in this research was that there was a positive relation between organization justice and job performance of the nurses. The research was conducted at Grhasia hospital with subjects of 60 people who have worked at least 2 years at the hospital. The method of data collection is done by distributing to the nurse organization justice's scale (procedural, distributive, and interactional) with 0.888 Alpha Cronbach coefficient for procedural justice, 0,777 for distributive justice and 0,581 for interactional justice. Meanwhile, the performance measurement of the nurses were done by the team leader with 0.918 Alpha Cronbach coefficient. The data was conducted using the Pearson Product Moment correlation techniques and the correlation between procedural justice and job performance of nurses is 0.236 with  $p = 0.035$  ( $p < 0.05$ ), distributive justice and job performance is 0,322 with  $p = 0,006$  ( $p < 0,01$ ), interactional justice and job performance is 0,369 with  $p = 0,002$  ( $p < 0,01$ ). It means there is a positive correlation between organizational justice (procedural, distributive, interactional) and job performance of nurses. The results showed that the higher organizational justice at the hospital, the higher job performance of nurses and vice versa.*

**Key Word :** *Organizational Justice, Job Performance, Nurse*