

Hubungan Antara *Job Embeddedness* dan  
*Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan

*Natalia Stella Nostra*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job embeddedness* dan *organizational citizenship behavior (ocb)* pada karyawan. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan positif antara *job embeddedness* dan *organizational citizenship behavior (ocb)* pada karyawan. Subjek dalam penelitian adalah karyawan Badan Kepegawaian Daerah Yogyakarta yang berusia 25 tahun sampai dengan 60 tahun, berjenis kelamin pria atau wanita, dan lama bekerja sama dengan atau lebih dari satu tahun. Alat pengumpulan data yang digunakan terdiri dari dua alat ukur yaitu skala *job embeddedness* dan skala *organizational citizenship behavior (ocb)* yang disusun dengan metode skala *Likert*. Data penelitian ini dianalisis dengan teknik korelasi *Spearman's rho*. Koefisien korelasi yang diperoleh 0,110 dengan probabilitas 0,412 (  $p > 0,01$  ). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis tidak diterima, ini berarti tidak ada hubungan antara *job embeddedness* dan *organizational citizenship behavior (ocb)*.

Kata kunci : *job embeddedness*, *organizational citizenship behavior (ocb)*, karyawan.

Relation Between *Job Embeddedness* and  
*Organizational Citizenship Behavior* of Employee

*Natalia Stella Nostra*

ABSTRACT

This research aim to know the relation of between *job embeddedness* and *organizational citizenship behavior* of employee. Hypothesis raised by that is there is positive relation between *job embeddedness* and *organizational citizenship behavior* of employee. Subject of this research are employee in government in Yogyakarta which have age between 25 up to 60 year, consist of male and female employee, and to be employee in this government during or more than 1 year. Appliance of data collecting used consisted of by two measuring instrument that is scale of *job embeddedness* and scale of *organizational citizenship behavior (ocb)* complied with the *likert* scale. This research data is analysed with the technique of *Spearman's rho*. Obtained correlation coefficient 0,110 by  $p = 0,412$  ( $p > 0,01$ ). This research result indicate that the hypothesis rejected, this means there is no relation between *job embeddedness* and *organizational citizenship behavior* of employee.

Key words : *job embeddedness*, *organizational citizenship behavior (ocb)*, employee