

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

PERBEDAAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS ANTARA PEGAWAI DAN BURUH

Felisitas Yolenta Ndiki

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kesejahteraan psikologis antara pegawai dan buruh yang dilihat melalui enam dimensi kesejahteraan psikologis. Jumlah dan kestabilan pendapatan, tingkat pendidikan dan kelas sosial diduga merupakan tiga faktor yang dapat mempengaruhi perbedaan tingkat kesejahteraan psikologis antara pegawai dan buruh. Berdasarkan ketiga faktor tersebut maka hipotesis pada penelitian ini yaitu ada perbedaan tingkat kesejahteraan psikologis antara pegawai dan buruh yang dilihat melalui enam dimensi kesejahteraan psikologis. Subjek dalam penelitian ini adalah buruh pabrik rokok *Rush Mild*, pabrik Maesindo, buruh pengrajin emping desa Ngaran, Bantul, pegawai perusahaan swasta dan pegawai negeri sipil di kantor kejaksaan Yogyakarta. Jumlah subjek penelitian adalah 100 orang yang terdiri dari 50 orang buruh dan 50 orang pegawai. Dari hasil uji coba, didapatkan reliabilitas skala setiap dimensi memiliki koefisien korelasi diatas 0,7. Enam dimensi kesejahteraan psikologis akan dikategorikan menjadi beberapa faktor dengan menggunakan analisis faktor dan pada penelitian ini didapatkan dua faktor hasil ekstraksi. Faktor1 yang terdiri dari dimensi penerimaan diri, relasi positif dengan sesama, tujuan hidup dan pertumbuhan pribadi. Faktor2 yang terdiri dari dimensi otonomi dan penguasaan lingkungan. Hasil uji dengan menggunakan *independent sample test* menginformasikan bahwa tidak ada perbedaan mean yang signifikan pada faktor1 diantara kelompok penelitian pegawai dan buruh dengan nilai $t=1,417$ ($p>0,05$) dan tidak ada perbedaan mean yang signifikan pada faktor2 diantara kelompok penelitian pegawai dan buruh dengan nilai $t=1,608$ ($p>0,05$). Berdasarkan uji *paired test* didapatkan informasi bahwa faktor1 memiliki mean yang lebih besar dari pada faktor2 pada subjek penelitian. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa jumlah dan kestabilan pendapatan, tingkat pendidikan dan status sosial yang berbeda pada kelompok pegawai dan buruh tidak mempengaruhi tingkat kesejahteraan psikologis pada enam dimensinya. Hasil penelitian juga menginformasikan bahwa terdapat pola pembentukan faktor yang sama antara pegawai dan buruh sehingga kemungkinan besar berasal dari populasi yang sama. Faktor1 yang lebih besar dari pada faktor2 pada subjek penelitian memberikan dugaan bahwa subjek penelitian lebih bersifat kolektif.

Kata kunci: *kesejahteraan psikologis, pegawai, buruh*

PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

DIFFERENCE OF PSYCHOLOGICAL WELL BEING BETWEEN EMPLOYEES AND WORKERS

Felisitas Yolenta Ndiki

ABSTRACT

This research aims to investigate whether there were differences in psychological well being between employees and workers, seen through six dimension of psychological well being. Amount and stability of income, education level and social class were three factors that are assumed could affect different psychological well being between employees and workers. Based on these three factors this research hypothesis is that there are difference psychological well being between employees and workers seen through six dimensions of psychological well being. Subjects in this research consisted of Rush Mild cigarette factory workers, Maesindo factory workers, workers *melinjo* chips home industry in Ngaran-Bantul, employees of private companies and civil employee in the prosecutor's office in Yogyakarta. This research involved 100 people consisting of 50 workers and 50 employees. The test result showed reliability of psychological well-being scale is 0,7 and above for each dimension of psychological well being. Six dimensions of psychological well being will be categorized into a number of factors by using factor analysis this research found two factors of extracted. Result factor1 consisting of self acceptance, positive relation with others, purpose in life and personal growth. Factor2 consisting of autonomy and environmental mastery. Test results by using independent sample test informed that there were no mean difference on factor 1 with $t=1,417$ ($p>0,05$) and factor 2 with $t=1,608$ ($p>0,05$) between employees and workers. Based on paired test informed that factor 1 had greater mean than factor2. The test results showed that differences amount and stability of income, education level and social status between employees and workers did not affect of psychological well being seen through six dimensions of psychological well being. The results also informed that there are same pattern analysis factor result between employees and workers. Probably informed informed that subject in this research come from one population collectively.

Keywords: *Psychological well-being, employees, workers*