

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI-DIRI DAN PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
PADA KARYAWAN ADMINISTRATIF**

Anjar Hesmudipto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara efikasi-diri dan persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional. Hipotesis pada penelitian ini adalah, semakin tinggi efikasi-diri seseorang maka persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional akan tinggi pula. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif-korelasional, dengan metode pengumpulan data pengisian skala. Skala pada penelitian ini menggunakan skala efikasi-diri dan persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional. Subjek pada penelitian ini berjumlah 67 karyawan administratif. Reliabilitas pada skala efikasi-diri sebesar 0.945 dan pada skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional sebesar 0.951. Dalam menguji hipotesis, peneliti menggunakan uji korelasi *Product Moment Pearson*. Hasil dari pengolahan data menunjukkan korelasi sebesar 0.373 dengan signifikansi 0.001.. Hal ini menunjukkan bahwa adanya korelasi antara efikasi-diri dan persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional atau dapat dikatakan hipotesis diterima.

Kata Kunci : Efikasi-diri, persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional

**THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND
PERCEPTIONS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
ADMINISTRATIVE EMPLOYEE**

Anjar Hesmudipto

ABSTRACT

This research aimed to examine the relationship between self-efficacy and perceptions of transformational leadership style. In this research, researcher using self- efficacy scale and perception of transformational leadership style scale, for measure employee's self-efficacy and employee's perception transformational leadership style. The hypothesis of this study, there was an association between employee's self-efficacy and employee's perception of transformational leadership style. These research was a quantitative-correlational, the data collection method by filling the scale. Subjects in this research amounted to 67 administrative employees. The reliability self-efficacy scale was 0.945 and the perception of transformational leadership style scale was 0.951. For measuring the hypothesis, researcher use Pearson Product Moment correlation and the result showed a correlation 0.373 with a significance 0.001. It means there was a correlation between self - efficacy and perceptions of transformational leadership style or it can be said the hypothesis was accepted.

Keyword: Self-efficacy, perception of transformasional leadership style