

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP MODEL KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI BALAI PENGELOLAAN  
DAS SERAYU OPAK PROGO YOGYAKARTA**

*Kristina Ananda Suryo*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja pegawai Balai Pengelolaan DAS Serayu Opak Progo Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah 64 pegawai Balai Pengelolaan DAS Serayu Opak Progo Yogyakarta. Metode *sampling* yang digunakan adalah validitas isi dengan menggunakan *puposive sampling* dengan kriteria subjek berstatus PNS. Validitas yang dipakai dalam penelitian ini adalah *profesional judgement*. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan dua skala penelitian, yaitu skala kepuasan kerja ( $r=0,896$ ) dan skala persepsi terhadap model karakteristik pekerjaan ( $r=0,888$ ). Analisis korelasi dengan *Pearson* digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi terhadap model karakteristik pekerjaan memiliki korelasi yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja karyawan Balai DAS Serayu Opak Progo, Yogyakarta (sig. (2tailed): 0.000, koefisien korelasi 0,477). Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan bagi pihak manajemen atau pimpinan Balai Pengelolaan DAS Serayu Opak Progo untuk memperhatikan dan mempertahankan karakteristik pekerjaan yang telah diterapkan agar tingkat kepuasan kerja yang tinggi tetap terjaga.

Kata kunci : persepsi, karakteristik pekerjaan, kepuasan kerja



**THE CORRELATION BETWEEN PERCEPTION OF JOB CHARACTERISTICS  
MODEL AND JOB SATISFACTION OF MANAGEMENT CENTER'S  
EMPLOYEES IN DAS SERAYU OPAK PROGO YOGYAKARTA**

*Kristina Ananda Suryo*

**ABSTRACT**

*This research aimed to know the correlation between perceptions of job characteristic model and job satisfaction of Management Center's employees in DAS Progo Yogyakarta Serayu Opak. The subjects were 64 employees of Central Management DAS Serayu Opak Progo Yogyakarta. The sampling method used is content validity by using subject purposive sampling criteria are civil servants. Validity used in this study is a professional judgment. The data were obtained by using the two-scale research, namely job satisfaction scale ( $r = 0.896$ ) and a scale model of the perception of job characteristics ( $r = 0.888$ ). Pearson correlation analysis are used to test the hypotheses of this study. the results showed that perceptions of job characteristics model has a positive and significant correlation with job satisfaction of employees in Balai DAS Serayu Opak Progo, Yogyakarta (sig. (2tailed): 0.000, correlation coefficient 0.477). Based on these results, it was recommended for the management or leadership of the Central Management Serayu Opak Progo to observe and maintain the characteristics of work that has been applied to ensure a high level of job satisfaction is maintained.*

*Keywords: perception, job characteristics, job satisfaction*

