

ABSTRAK

Hubungan Antara Kepemimpinan Pemimpin Dengan Motivasi Kerja Karyawan

A. Mealin Herani
Fakultas Psikologi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan pemimpin dengan motivasi kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara kepemimpinan pemimpin dengan motivasi kerja karyawan.

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV.Sari Jaya Mineral Yogyakarta, dengan usia antara 20-45 tahun dan telah bekerja minimal selama 1 tahun. Pengumpulan data dilakukan dengan melalui penyebaran skala kepemimpinan pemimpin dan motivasi kerja pada subjek penelitian yang sebelumnya telah diuji validitas dan reliabilitasnya, sehingga skala tersebut memiliki status yang andal dan sah.

Metode yang digunakan untuk analisis data dalam penelitian ini adalah *teknik korelasi product Moment dari Karl Pearson* dengan program *SPSS 11,0 for Windows*. Hasil analisis data menyatakan bahwa sebaran datanya normal dan linear. Koefisien korelasi yang diperoleh adalah 0,531 dengan taraf signifikansi 0,01 hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan positif antara kepemimpinan pemimpin dengan motivasi kerja karyawan diterima. Dengan demikian dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara kepemimpinan pemimpin dengan motivasi kerja karyawan.