

ABSTRAK

DESKRIPSI PERILAKU KERJA KARYAWAN KARYAWATI PERUSAHAAN PERCETAKAN DAN PENERBITAN LIBERTY YOGYAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk mencari gambaran perilaku kerja karyawan dan karyawan yang ada di perusahaan percetakan dan penerbitan Liberty, Yogyakarta. Selain itu, penelitian ini juga bermaksud untuk mengetahui apakah ada perbedaan perilaku kerja antara karyawan dan karyawan. Perilaku kerja yang diteliti dalam penelitian ini meliputi 4 aspek, yaitu aspek kemandirian yang mengandung pengertian usaha untuk memaksimalkan kemampuan diri dan tidak tergantung kepada orang lain, aspek kerjasama yaitu bekerja bersama-sama kearah tujuan yang sama, aspek pengendalian emosi yaitu pengendalian diri terhadap suatu perasaan kuat yang timbul akibat hasil dari penilaian terhadap rangsang, dan cenderung mengganggu, aspek penyesuaian diri terhadap tugas baru yaitu usaha untuk menyesuaikan diri terhadap tugas-tugas yang baru. Pengukuran perilaku kerja ini dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran perilaku kerja yang terdiri dari 60 item yang telah diuji kesahihannya. Koefisien reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan koefisien alpha dari Cronbach, dan diperoleh $\alpha = 0,774$, hal tersebut menunjukkan bahwa penelitian ini cukup reliabel sebagai salah satu skala ukur untuk mengetahui tingkat perilaku kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kerja karyawan dan karyawan di perusahaan percetakan dan penerbitan Liberty, Yogyakarta, secara umum berada pada kategori sedang dan tinggi. Dari 80 orang pekerja, ternyata 67 orang berada pada taraf sedang, dan 13 orang berada pada taraf tinggi. Pada aspek perilaku kerja yaitu kemandirian, kerjasama, pengendalian emosi, penyesuaian diri terhadap tugas baru, secara keseluruhan pula para karyawan dan karyawan berada pada taraf sedang dan cenderung tinggi. Hal ini terlihat pada jumlah karyawan dan karyawan yang lebih banyak masuk ke dalam kategori sedang pada setiap aspek dan hanya beberapa orang yang masuk kategori tinggi, sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara umum karyawan dan karyawan di perusahaan percetakan dan penerbitan Liberty memiliki perilaku kerja yang cukup positif. Selain itu berdasarkan hasil penelitian, maka akhirnya dapat diketahui bahwa tidak ada perbedaan perilaku kerja antara karyawan dan karyawan. Hal itu didasarkan pada hasil skor akhir dimana secara umum keduanya masuk kedalam kategori sedang. Hal ini diperkuat pula oleh uji perbedaan yang telah dilakukan dengan menggunakan uji t. Berdasarkan uji t, diperoleh nilai t sebesar $-0,557$, yang menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan antara perilaku kerja karyawan dengan perilaku kerja karyawan.

ABSTRACT

DESCRIPTION UPON THE BEHAVIOR OF THE MAN AND WOMAN EMPLOYEES AT THE "LIBERTY" PRINTING AND PUBLISHING HOUSE IN YOGYAKARTA

This research is aimed to depict the man and woman employee's behavior within the Liberty Printing and Publishing House in Yogyakarta. It is also aimed to clarify should there be any difference of behavior between the man employees and the woman employees. The behaviors observed during this research including 4 major aspects, i.e. autonomous aspect which describe the effort to maximize their ability for not depending to each other; cooperation aspect which describe the team work toward the same goals; self-control aspect which describe their control upon the emotion and tense emerged as a result of the stimuli, rather annoying stimuli; and self-accommodation aspect toward new tasks. In quantifying these working behaviors a scale of 60 authentic and tested items were employed. Reliability coefficient alpha from Cronbach were used and recorded the value of $\alpha = 0.774$, which ensured that the research is reliable enough to measure degree of working behavior.

The research observed that the working behavior among the man and woman employees of the Liberty Printing and Publishing House can commonly be categorized into moderate and high. Of 80 employees, 67 were categorized into moderate level and the other 13 were into the high level. The aspects of behavior, i.e. autonomous, cooperation, self-control and self-accommodation among employees were in the moderate and high categories. This could be clearly indicate by the most employees that showed moderate category of behavior on every aspect while only several of them could be categorized into high level, which later conclude that commonly the man and woman employee of the Liberty Printing and Publishing House in Yogyakarta have positive working behaviors. The research also found that there were no significant difference of behavior between the man employees and the woman employees. This was proved by the final examination score which showed that both were categorized into moderate level. The conclusion above were also supported by the distinction test using the t-test procedures. The t-test value was $t = -0.557$, which is further indicated that there were no significant different of working behavior between the man employees and the woman employees.