

ABSTRAK

Ch. Astiti Budirahayu(2003). Hubungan persepsi terhadap faktor internal perusahaan dengan motivasi kerja karyawan PT. Columbia Cabang Yogyakarta. Yogyakarta: Fakultas Psikologi; Jurusan Psikologi, Program Studi Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap faktor internal perusahaan dengan motivasi kerja karyawan. Subjek yang dipakai dalam penelitian ini adalah karyawan *non sales* PT. Columbia, dengan jumlah responden 30 orang.

Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala, yang terdiri dari skala persepsi terhadap faktor internal perusahaan dan skala motivasi kerja karyawan. Daya diskriminasi dalam penelitian ini menggunakan batasan nilai $r_{ix} > 0,30$

Pada skala persepsi terhadap faktor internal perusahaan terdapat 48 item dan skala motivasi kerja karyawan terdapat 30 item. Koefisiensi reliabilitas untuk skala persepsi terhadap faktor internal perusahaan adalah 0,998, dan skala motivasi kerja karyawan mempunyai koefisien reliabilitas sebesar 0,998.

Untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap faktor internal perusahaan dengan motivasi kerja karyawan digunakan korelasi spearman. Koefisien korelasi yang diperoleh dalam penelitian ini adalah $r = 0,952$. Hal ini berarti menunjukkan bahwa hipotesis penelitian ini diterima yaitu bahwa ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap faktor internal perusahaan dengan motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

Ch. Astiti Budirahayu(2003). The relation between perception to company internal factor's with work motivation of PT. Columbia Branch of Yogyakarta: Psychology Faculty; Psychology Department, Psychology Study Program, Sanata Dharma University.

The research objectives are .The subject used in this research is non sale employees of PT. Columbia in amount of 30 persons.

The method used to collect data is using the scales consisting of company internal factor perception and employees work motivation scales. The discrimination degree in this research is using rix value limit >0,30.

On the scale of perception to company internal factor's there are 48 items and on the employees work motivation there are 30 items. The reliability coefficient of perception to company internal factor's scale is 0,998, and the reliability coefficient of employees work motivation scale 0,998.

To know the relation between the perception to company internal factor's and employees work motivation is used Spearman correlation.

The correlation coefficient (r) found in this research is 0, 952. This means this research hypothesis can be accepted. In other word there is positive relation between company internal factor perception and employees work motivation.