

## **ABSTRAK**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN**

**DEMOKRATIS ATASAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Divisi Sekretariat Perusahaan dan Departemen Administrasi**

**Penerbit-Percetakan Kanisius)**

LUSILA ARNILA

UNIVERSITAS SANATA DHARMA

YOGYAKARTA

2002

Penelitian ini bermaksud untuk mengkaji hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan demokratis atasan dan kepuasan kerja karyawan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan persepsi terhadap kepemimpinan demokratis atasan dan kepuasan kerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan Divisi Sekretariat Perusahaan dan Departemen Administrasi Penerbit-Percetakan Kanisius yang berjumlah 68 orang.

Metode pengumpulan datanya adalah kuesioner dan alat yang digunakan untuk mengumpulkan data penelitian adalah skala yang dibuat sendiri oleh peneliti. Teknik analisis datanya dengan teknik *Product-Moment* dari Pearson, yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian.

Berdasarkan hasil analisis data disimpulkan bahwa persepsi terhadap kepemimpinan demokratis atasan berkorelasi positif dan signifikan dengan kepuasan kerja pada karyawan Divisi Sekretariat Perusahaan dan Departemen Administrasi Penerbit-Percetakan Kanisius dengan koefisien korelasi sebesar 0,616 ( $p = 0,000$ ). Berdasarkan hasil tersebut diajukan sejumlah saran baik praktis maupun teoretis untuk berbagai pihak.

## **ABSTRACT**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION TOWARDS  
DEMOCRATIC LEADERSHIP OF THE MANAGER AND WORK  
SATISFACTION OF THE EMPLOYEES**  
**(A Study in the Division of Secretariat and Administration  
Department of Kanisius Publishing and Printing Company )**

LUSILA ARNILA

SANATA DHARMA UNIVERSITY

YOGYAKARTA

2002

This research aims to investigate the relationship between perception towards democratic leadership of the manager and the work satisfaction of the employees. A total of 68 employees of the Division of Secretariat and Administration Department of Kanisius Publishing and Printing Company were chosen as the subjects of the research.

Data collection was conducted by sending out questionnaires containing two scales made by the researcher. The technique of Pearson Product-Moment correlation analysis was used to examine the hypothesis of the research.

The results show that the employees perception towards the democratic leadership of the manager has positive and significant correlation with the work satisfaction of the employees ( $r = 0,616$ ;  $p = 0,000$ ). Based on that results, some theoretically and practically suggestions can be presented to many sides.