

## INTISARI

### HUBUNGAN KEADILAN INTERPERSONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN UNIVERSITAS SANATA DHARMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara keadilan interpersonal dengan komitmen organisasi pada karyawan Universitas Sanata Dharma.

Variabel dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi sebagai variabel tergantung dan keadilan interpersonal sebagai variabel bebas. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 55 orang karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *cluster random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji korelasi *product moment K. Pearson*.

Hasil analisis memperlihatkan bahwa terdapat hubungan positif antara keadilan interpersonal dengan komitmen organisasi pada karyawan Universitas Sanata Dharma. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,381 ( $p < 0,01$ ). Keadilan interpersonal memberikan sumbangan efektif sebesar 14,5% terhadap timbulnya komitmen organisasi pada karyawan, sedangkan sebesar 85,5% lainnya diberikan oleh variabel lain yang tidak dikontrol dalam penelitian ini seperti sistem penggajian, sistem *reward and punishment*, masa kerja, dan gaya kepemimpinan yang diterapkan. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan positif antara keadilan interpersonal dengan komitmen organisasi pada karyawan Universitas Sanata Dharma dapat diterima kebenarannya.

## ABSTRACT

### RELATIONSHIP BETWEEN INTERPERSONAL JUSTICE AND ORGANIZATION'S COMMITMENT IN SANATA DHARMA UNIVERSITY'S EMPLOYEES

One supporting factor which enables employees to work professionally fast, effective and efficient is determined by organization's agreement. Organizations's agreement is not decided by only a side. Employees will have long term agreement toward the company is the organization's is fair. The research is aimed to find the relationship between interpersonal justice and organization agreement in Sanata dharma University employees.

The research variable is organization commitment as the dependent variable and interpersonal justice as the independent variable. There are 55 employees as the sample. *Cluster random sampling* technique is used to take the sample. The analisis used *Corelation Product Moment K.Person*.

The result showed that there is positive correlation between interpersonal justice with organization commitment in Sanata Dharma University. It is showed with correlation ( $r$ ) as big as 0,384 ( $p,0,004$ ). Interpersonal justice gives 14,7% toward the organization commitment for employees, on the other hand, the other as big as 85,3% is influenced by others variable which are uncontrolled in this research such as inverstigation system, working period and applied leader's style. As a result, the hypothesis that stated there is a positive correlation between interpersonal justice and organization can be accepted.