

ABSTRAK
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI IMBALAN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

AGUSTINUS SEDYA WIRASTONO
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan positif antara persepsi imbalan kerja dan kepuasan kerja karyawan. Imbalan kerja dipersepsikan secara berbeda-beda oleh setiap karyawan, hal ini dipengaruhi oleh jumlah absolut imbalan finansial, promosi, pujian, pencapaian prestasi, pengakuan dan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan. Kepuasan kerja merupakan hasil evaluasi dari proses membandingkan berbagai aspek-aspek pekerjaannya.

Subjek dalam penelitian ini adalah 50 subjek operator warung internet yang ada disekitar kota Yogyakarta.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian korelasional. Teknik pengumpulan data variabel persepsi terhadap imbalan kerja dan variabel kepuasan kerja menggunakan model skala Likert.

Uji kesahihan butir skala persepsi terhadap imbalan kerja menyatakan ada 21 aitem gugur dan 49 aitem sah, dengan koefisien reliabilitas alpha sebesar 0,9215. Kemudian pada skala kepuasan kerja menyatakan ada 14 aitem gugur dan 46 aitem sah, dengan koefisien reliabilitas alpha sebesar 0,9304. Hasil koefisien tersebut menunjukkan bahwa kedua skala ini memiliki daya keterandalan tinggi. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi product moment. Hasil analisis data ini menunjukkan sebaran datanya normal dan mengikuti fungsi linear. Koefisien korelasi yang diperoleh sebesar 0,771 ($p < 0,05$). Artinya hipotesis penelitian ini yang menyatakan ada hubungan positif antara persepsi imbalan kerja dan kepuasan kerja diterima.

ABSTRACT
RELATION BETWEEN PERCEPTION TO HAVE REWARD
AND SATISFACTION AMONG WORKERS

AGUSTINUS SEDYA WIRASTONO
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2004

The objective of this research is to know the positive between perception to have reward and work satisfaction among the workers. Every workers has defferent perceptions about reward. It is influenced by the absolut amount of financial reward, promotion, reputation and appreciation given by the company. Work satisfaction is the evolution result of comparing proces among all work aspects.

The subject of this research is 50 operator in internet rentals which are situated arround Yogyakarta.

The method of this research which is used in this research is correlative method. The method of collecting data about the variable of reward perception and work satisfaction is using Likert's scale model.

The qualifying test for scale of reward perception states that there are 21 items which are failed and 49 aitem which are qualified, using reliability coefficient alpha 0,9215. Then, in the scale of work satisfaction shows that there are 14 failed items and 46 qualified items, using reliability coefficient alpha 0,9304. This coefficient shows that both scales have good qualifications. Data are analyzed using moment product correlation technique. The analyzis result indicutes that the area of the data is normal and follow linear function. From the calculation, we have coefficient correlation of 0,771 ($p < 0,05$). It means that the hypothesis of this research whichstates that there are a positive relation between reward perception and work satisfaction is qualified.