

## ABSTRAK

**Candy Sari Wijayanti (2002). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Karyawan Terhadap Perusahaan di P.T. Sumalindo Lestari Jaya, Tbk. Samarinda. Yogyakarta: Fakultas Psikologi; Jurusan Psikologi , Program Studi Psikologi, Universitas Sanata Dharma.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen terhadap perusahaan. Asumsinya adalah semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi pula komitmen terhadap perusahaan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan komitmen karyawan terhadap perusahaan.

Subjek yang dipakai dalam penelitian ini adalah karyawan P.T Sumalindo Lesatari Jaya, Tbk yang mempunyai masa kerja lebih dari 2 tahun dan mempunyai jabatan staf. Karyawan ini bekerja pada berbagai divisi. Sebanyak 8 karyawan dari divisi *Human Resources and Development*, 7 karyawan dari divisi *Management Information*, 7 karyawan dari divisi *Finance and Accounting*, 12 karyawan dari divisi *Logging*, dan 6 karyawan dari divisi *Physical Resources*. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala, yang terdiri dari skala kepuasan kerja dan skala komitmen. Daya diskriminasi dalam penelitian ini menggunakan batasan nilai  $r_{ix} \geq 0,30$ . Pada skala kepuasan kerja terdapat 28 aitem yang gugur dan 52 aitem yang sah, sedangkan pada skala komitmen terdapat 32 aitem yang gugur dan 48 aitem yang sah. Koefisien reliabilitas untuk skala kepuasan kerja adalah sebesar 0,96 dan skala komitmen terhadap perusahaan mempunyai koefisien reliabilitas sebesar 0,94. Untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen terhadap perusahaan digunakan korelasi *Product Moment Pearson*.

Koefisien korelasi yang diperoleh dalam penelitian ini  $r = 0,811$  dengan koefisien determinasi  $r^2 = 0,6570$ . Hal ini berarti bahwa hipotesis penelitian ini diterima, yaitu bahwa ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan komitmen. Diketahui pula bahwa kepuasan kerja menyumbang sebesar 65,70 % terhadap komitmen.

## ABSTRACT

**Candy Sari Wijayanti (2002). The Relationship Between Job Satisfaction And Employee's Commitment Toward The Company in P.T. Sumalindo Lestari Jaya, Tbk. Samarinda. Yogyakarta: Department of Psychology; Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.**

The aim of this research was to examine the relationship between job satisfaction and employee's commitment toward the company. The assumption was the higher the employee's job satisfaction, the higher the employee's commitment to the company. The existence of a positive relationship between job satisfaction and employee's commitment to the company was the hypothesis.

The subjects of the research had been working for the company for more than 2 years and were in the staff position. These employees worked in various divisions. Eight people worked in Human Resources Development & Services Division, 7 worked in Management Information Division, 7 worked in Finance and Accounting Division, 12 worked in Logging Division, and 6 worked in Physical Resources Division. The scale method was applied to collect data. It consisted of job satisfaction scale and commitment scale. Each scale had 80 statements. The value limit of the discrimination item capacity used in this research was  $r_{ix} \geq 0,30$ . There were 52 items selected for the job satisfaction scale and 48 items selected for the commitment scale. Meanwhile, there were 28 rejected items of job satisfaction scale and 32 rejected items of commitment scale. The data examination showed the coefficient reliability of the job satisfaction was 0,96 while that of the commitment was 0,94. To examine the correlation between job satisfaction and employee's commitment to the company, Pearson's Product Moment correlation technique was employed.

Correlation coefficient between job satisfaction and employee's commitment to the company was  $r = 0,811$  and its determination coefficient was  $r^2 = 0,6750$ . Therefore, the research hypothesis was accepted. By the determination coefficient score means the job satisfaction variable contributed as much as 67,50 % to commitment variable.