

ABSTRAK

Hendro Antonius (2005). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan agresi pada karyawan PT Mondrian*, Yogyakarta: Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji ada tidaknya hubungan antara kepuasan kerja dengan agresi pada karyawan. Asumsinya adalah jika kepuasan kerja tinggi maka agresi karyawan rendah. Hipotesis yang diajukan adalah adanya hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan agresi pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap sebuah perusahaan. Banyaknya subjek ada 50 karyawan, dengan kriteria masa kerja lebih dari 1 tahun dengan pendidikan minimum SMU atau sederajat.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan skala. Alat pengumpul data terdiri dari 2 skala, yaitu skala kepuasan kerja dan skala agresi. Dari uji daya deskriminasi item pada skala kepuasan kerja diperoleh 54 item yang sah dengan daya deskriminasi antara 0,3180 sampai 0,8236 dan koefisien reliabilitas sebesar 0,9649. Pada skala agresi diperoleh 56 item sah dengan daya deskriminasi item antara 0,4546 sampai 0,8173 dan koefisien reliabilitas sebesar 0,9740 untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan agresi digunakan analisis data korelasi product moment dari Pearson.

Dari hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi sebesar $R : -0,549$ dengan koefisien determinasi $R^2 : 0,301$ ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan agresi pada karyawan yang berarti hipotesis yang digunakan diterima. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja menyumbang 30% terhadap agresi.

ABSTRACT

Hendro Antonius (2005). **The Relation Between Work Satisfaction and Aggression On PT. Mondrian Employees**, Yogyakarta. Psychology Faculty. Sanata Dharma University.

The objective of this research is to examine the existancy of the relation between work satisfaction and aggression on the employees of PT. Mondrian. The assumption is if the work satisfaction is high, the aggression of the employees is low. The existancy of the negative relation between work satisfaction with aggression is as the hypothesis if this research. The subject of this research is employees of a company with tenure above 1 year and their education is Senior High Scholl or the equal.

The technique used to gather the data is a scale, which consists of 2 scales namely, the scale of work satisfaction and aggression. From the examination of the discrimination item capacity in the scale of the work satisfaction gained 54 proper items, which discrimination item capacity between 0,3180 up to 0,8236 and the reliability coefficient is 0,9649. In the aggression scale obtain 56 proper items with discrimination item capacity between 0,4546 up to 0,8173 and the reliability coefficient is 0,9740. In order to know the relation between work satisfaction and aggression, Pearson's analysis Product Moment Correlation data is used.

From the research analysis result, the correlation coefficient amount is $R: -0,549$ with determination coefficient $R^2: 0,301$ ($p < 0,01$). It shows the existancy of the significance relation between work satisfaction and aggression on the employees and it means that the proposed hypothesis is accepted. The result of the research also shows that work satisfaction has a role 30% toward aggression