

ABSTRAK

AGUS SETYAWAN (2004). Hubungan Motivasi Kerja Dan Tingkat Pendidikan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. PT. Columbindo Perdana Klaten, Surakarta. Fakultas Psikologi Jurusan Psikologi Program Study Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji ada tidaknya hubungan antara motivasi kerja dan tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan. Asumsinya adalah jika motivasi kerja tinggi maka produktivitas kerja tinggi. Dan jika tingkat pendidikan tinggi maka produktivitas kerja tinggi pula. Hipotesis yang diajukan adalah hubungan positif antara motivasi kerja dan tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja.

Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan yang menjabat sebagai *Sales Force* di PT. Columbindo Perdana sebanyak 40 orang, Metode yang dipakai dalam pengumpulan data adalah skala motivasi kerja dan dokumentasi perusahaan. Dari uji daya diskriminasi pada skala motivasi kerja diperoleh 40 aitem yang sah dengan daya diskriminasi aitem antara 0,3271 sampai 0,9324. Untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas digunakan analisis data korelasi *product moment* dari *pearson*. Dan hubungan tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja menggunakan analisis data korelasi *tata jenjang* dari *spearman*.

Dari hasil analisis penelitian, diperoleh koefisien korelasi *product moment* sebesar $r = 0,8125$ dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,659$ ($P < 0,01$). Dan untuk koefisien korelasi tata jenjang sebesar $r = 0,584$. dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,341$ ($P < 0,01$). Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dan tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja. Berarti hipotesis yang diajukan diterima. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja berperan 65,9% terhadap produktivitas kerja dan Tingkat pendidikan memberikan sumbangan 34,1 %.

ABSTRACT

AGUS SETYAWAN (2004). The Correlation Between the Work Motivation and Education Level With Employee's Productivity of work on PT. Columbindo Perdana, Klaten, Surakarta. Departemen of Psycology, Faculty of Psycology , Sanata Dharma University Yogyakarta.

The objective of this research is to examine the existancy of the relation between the work motivation and education level with the employee's productivity of work. The assumption is if the motivation of work is high, it means the productivity of work is high. And if the level of education is high mean the productivity of work is high too. The hypothesis is that there is a positive correlation between work motivation and level of education with the productivity of work.

The subject of this research are 40 employe's on position as the *Sales force* on PT. Columbindo Perdana. The method used to gathered data is a scale of work motivation and documentation of company. From the examination of discrimination aitem capacity in scale of the work motivation gain 40 proper item with discrimination item capacity between 0,3271 up to 0,9324. In order to know productivity, the *pearson's analysis product moment* correlation data is applied. And the correlation level of education with work productivity, the *spearman's analysis Rank* correlation data is applied.

From the research analysis, the correlation coefficient of product moment amount to $r=0,8125$ with the determination coefficient $r^2= 0.659$ ($P<0,01$). And for correlation coefficient of tata jenjang amount to $r=0,584$, with determination coefficient $r^2= 0,341$ ($P<0,01$). This result shows the existancy of the significance relation between work motivation and level of education with productivity of work. Meaning, the propord hypothesis is accepted. The result of this research also shows that the work motivation have a role 65,9 % toward productivity of work and the level of education give support 34,1 %.