

ABSTRAK

Brigitta Yuliana Levrita (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan pada P.T. SPINDO (*Steel Pipe Industry of Indonesia*), Surabaya. Yogyakarta: Fakultas Psikologi; Jurusan Psikologi, Program Studi Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada karyawan P.T. SPINDO. Asumsinya adalah semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi pula semangat kerjanya pada perusahaan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan semangat kerja karyawan pada P.T. SPINDO.

Subjek yang dipakai dalam penelitian ini adalah karyawan P.T. SPINDO yang mempunyai masa kerja lebih dari 2 tahun dan mempunyai jabatan staf. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan skala yang terdiri dari skala kepuasan kerja dan skala semangat kerja. Daya diskriminasi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan batasan nilai $r_{ix} \geq 0,28$. Pada skala kepuasan kerja terdapat 18 aitem yang gugur dan 32 yang sah, sedangkan pada skala semangat kerja terdapat 16 aitem yang gugur dan 54 aitem yang sah. Koefisien reliabilitas untuk skala kepuasan kerja adalah sebesar 0,90 dan skala semangat kerja mempunyai koefisien reliabilitas sebesar 0,94. Untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan semangat kerja karyawan terhadap perusahaan digunakan korelasi *Product Moment Pearson*.

Koefisien korelasi yang diperoleh dalam penelitian ini $r = 0,510$ dengan koefisien determinasi $r^2 = 0,260$. Hal ini berarti hipotesis penelitian ini diterima, yaitu bahwa ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan semangat kerja. Dimana kepuasan kerja menyumbang sebesar 26% terhadap semangat kerja.

ABSTRACT

Brigitta Yuliana Levrita (2004). The Relationship Between Job Satisfaction And Employee's Job Motivation in P.T. SPINDO (*Steel Pipe Industry of Indonesia*), Surabaya. Yogyakarta: Departement of Psychology; Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

The aim of this research was to examine the relationship between job satisfaction and employee's job motivation to P.T. SPINDO. The assumption was the higher the employee's job satisfaction, the higher the employee's job motivation to the company. The existence of a positive relationship between job satisfaction and employee's job motivation to P.T. SPINDO was the hypothesis.

The subjects of the research had been working for the company for more than 2 years and were in the staff position. The scale method was applied to collect data. It consisted of job satisfaction scale and job motivation scale. The value limit of discrimination item capacity used in this research was $\geq 0,28$. There were 32 items selected of the job satisfaction scale and 54 selected items of the job motivation scale. Meanwhile, there were 18 rejected items of job satisfaction scale and 16 rejected items of job motivation scale. The data examination showed the coefficient reliability of the job satisfaction was 0,90 while that of the job motivation was 0,94. To examine the correlation between job satisfaction and employee's job motivation to the company, Pearson's Product Moment correlation technique was employed.

Correlation coefficient between job satisfaction and employee's job motivation to the company was $r = 0,510$ and its determination coefficient was $r^2 = 0,260$. Therefore, the research hypothesis was accepted. By the determination coefficient score means the job satisfaction variable contributed as much as 26 % to job motivation variable.