

ABSTRAK

Ambrosius Bromosuto

Perbedaan Efikasi Diri
Antara Sebelum Dan Sesudah Pelatihan Keterampilan Tenaga Kerja (PKTK)
Pada Calon Tenaga Kerja

Tingginya jumlah pengangguran disebabkan oleh banyak faktor termasuk kualitas individu itu sendiri yang kurang memiliki kemampuan dan daya usaha untuk bekerja. Pelatihan keterampilan tenaga kerja merupakan upaya pemerintah untuk mengurangi pengangguran dengan membekali individu suatu keterampilan kerja. Keterampilan individu merupakan faktor penting, tetapi untuk memaksimalkan kemampuan individu dalam menjalankan tugasnya dibutuhkan keyakinan diri akan kemampuannya, yang disebut efikasi diri. Studi ini dirancang untuk melihat perbedaan efikasi diri antara sebelum dan sesudah pelatihan keterampilan tenaga kerja. Rancangan penelitian ini menggunakan *one group pre test - post test design* dengan n masing – masing 30. Skala yang dibuat oleh peneliti mencakup tiga dimensi, yaitu: Tingkat kesulitan tugas, luas bidang perilaku dan kekuatan penilaian, dengan koefisien reliabilitas (α) = 0,9063. Untuk menganalisis datanya digunakan uji t sampel berpasangan, dengan terlebih dahulu melakukan uji asumsi. Hasil analisis menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan ($p < 0,05$). Ini menunjukkan bahwa pelatihan keterampilan tenaga kerja tidak hanya mampu meningkatkan keterampilan individu, tetapi juga keyakinan dirinya akan kemampuan yang dimiliki untuk melakukan tugasnya sebagai calon tenaga kerja.

ABSTRACT

Ambrosius Bromosuto

The Difference Of Work Applicant's Efficacy Between Before and After The Labour Skill Training

A high number of unemployment was caused by a lot of factor including the individual's quality it has less ability and effort to work. The labour skill training is the government's initiative to substract the number of unemployment by providing the individuals the skill. Skill is an important factor, but to maximize the individual's potency in working the task is needed a self belief of his ability, mentioned self efficacy. This research was design to study the difference of self efficacy between before and after the labour skill training. The research design used one group pre test - post test design with n each 30. A scale constructed by the researcher, consisting of three dimentions, namely : Magnitude, generality and strength with reliability coefficient (α) = 0,9063. A paired samples t test was used to analyze the data, by examining the assumption test before. The result of the analysis showed a significant difference ($p < 0,05$). It showed that the labour skill training was not only increasing the individual skill, but also the belief in the ability to do the task as a work applicant.