

## **ABSTRAKSI**

### **Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Bagian Rawat Inap RS Bethesa Yogyakarta**

Maria Ari Krispramudyanti  
999114045  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan stres kerja perawat bagian rawat inap RS Bethesa Yogyakarta. Asumsinya adalah apabila perawat memiliki kepuasan kerja yang tinggi maka stres kerjanya akan rendah. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan stres kerja perawat bagian rawat inap RS Bethesa Yogyakarta.

Subjek dalam penelitian ini adalah perawat bagian rawat inap RS Bethesa Yogyakarta sebanyak 40 orang. Alat pengumpul data yang digunakan untuk kepuasan kerja adalah skala kepuasan kerja, sedangkan untuk stres kerja adalah skala stres kerja. Melalui hasil uji coba pada skala kepuasan kerja diperoleh dari 80 item total terdapat 50 item yang sah dan 30 item yang gugur, sedangkan untuk skala stres kerja diperoleh dari 80 item total terdapat 38 item yang sah dan 42 item yang gugur. Uji reliabilitas untuk skala kepuasan kerja diperoleh koefisien reliabilitas Alpha-Cronbach sebesar 0,9140 dan untuk skala stres kerja diperoleh sebesar 0,8814.

Metode yang digunakan untuk analisis data adalah teknik korelasi Spearman. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa skor korelasi yang didapat adalah -0,218 dengan probabilitas 0,089. Hal tersebut berarti ada hubungan negatif namun tidak signifikan antara kepuasan kerja dan stres kerja perawat bagian rawat inap RS Bethesa Yogyakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan stres kerja. Tingginya kepuasan kerja perawat tidak berhubungan dengan rendahnya stres kerja perawat. Dengan demikian hipotesis penelitian ditolak.

## **ABSTRACT**

### **A Relationship Between Job Satisfaction With Job Stress On Treatment Division Nurses at Bethesda Hospital Yogyakarta**

Maria Ari Krispramudyanti  
99 9114 045  
Sanata Dharma University

This research was aimed in order to examine the negative relation between job satisfaction and job stress on treatment division nurses at Bethesda hospital Yogyakarta. An assumption proposed was that if a nurse has a high in job satisfaction it means she was low in job stress. A hypothesis proposed was that there is negative relation between job satisfaction and job stress on treatment division nurses at Bethesda hospital Yogyakarta.

The respondents were nurses for certain hospital cure in Bethesda hospital Yogyakarta, which constituted 40 nurses. Data collection device for job satisfaction was job satisfaction scale while for job stress was job stress scale. It was obtained through the result that in job satisfaction, from 80 items, there were 50 items valid and 30 items fail, in contrary, on job stress scale, from 80 items, there were 38 items valid and 42 items fail. A reliability test for job satisfaction scale, obtained 0,9140 coefficient reliability Alpha-Cronbach and for job stress scale, obtained 0,8814.

A method used for data analyze was Spearman correlated technique. The result showed that the correlation score obtained was -0,218 with 0,089 for probability. It means there is negative relation but not significant between job satisfaction and job satisfaction on treatment division nurses at Bethesda hospital Yogyakarta.

Research result showed that there was not relation significant between job satisfaction and job stress. A high in job satisfaction is not relation with a nurse was low in job stress. It means, a research hypothesis was rejected.